



2025

环境、社会及公司治理报告

广东凯金新能源科技股份有限公司

目录

可持续发展委员会致辞	01	未来展望	80
关于凯金新能源	03	关键绩效表	81
ESG 管理体系	08	GRI 对标索引表	83
		关于本报告	87
		意见反馈表	88

17

合规治理 行稳致远

完善公司治理	19
强化风险管理	21
保障信息安全	22
恪守商业道德	24

27

精研品质 笃守信赖

创新驱动发展	29
知识产权保护	34
产品质量与安全	36
优质客户服务	38
负责任供应链	41

45

环境友好 绿色制造

应对气候变化	47
环境合规管理	54
加强资源利用	57
控制污染排放	61

63

人才赋能 共创共享

员工权益与福利	65
职业健康与安全	71
员工培训与发展	73
推动行业发展	77
共创美好社会	79

可持续发展委员会致辞

“

2025 年，新能源电池产业链在周期调整与技术迭代中持续重塑。负极材料行业在经历高速扩张后，正加快迈向以质量效率、绿色低碳、责任韧性为核心的高质量发展新阶段。面对市场竞争加剧、全球气候治理深化以及供应链合规要求提升等多重挑战，凯金新能源始终坚守“成为全球第一新能源材料供应商”的发展愿景，将可持续发展作为连接企业战略、客户价值与社会责任的重要路径，在稳健经营中夯实长期竞争力，在产业变革中探索高质量发展新答案。

过去一年，可持续发展委员会持续推动 ESG 理念融入公司治理、战略决策与经营管理全过程，围绕应对气候变化、循环经济、创新驱动、供应链管理等重点议题，不断完善管理机制，强化目标牵引和过程管控，推动可持续发展由理念倡导转化为组织能力、管理能力和价值创造能力。

我们把绿色低碳融入生产制造，让降碳成为提效、增值和服务客户的长期能力。

2025 年，公司获评“国家级绿色工厂”，绿色制造实践不断走深走实。在工艺创新方面，联合客户端研发，以技术进步推动节能降碳与效率提升协同并进。与此同时，公司持续强化产品碳足迹管理，为客户开展供应链减碳、应对国际低碳合规要求提供了更加坚实的支撑。

我们把创新放在发展核心位置，让技术突破成为穿越周期、面向未来的关键支撑。

2025 年，公司研发投入占营收比重保持在 4% 以上，全年新增发明专利申请 76 件，累计有效专利突破 304 件。公司获评“国家知识产权优势企业”，并入选国家知识产权示范企业创建名单，知识产权创造、运用与保护能力持续提升。持续夯实研发与质量能力基础，获得 CNAS 实验室认可，分析检测能力和检测结果公信力进一步提升，为产品研发、质量管控和客户协同开发提供了有力支撑。面向下一代电池材料发展方向，公司与立时集团达成固态电池战略合作，加快推进相关材料技术研发与产业化探索。同时承接“十四五”国家重点研发计划，围绕林业生物质负碳转化等前沿领域开展技术攻关。在行业标准建设方面，公司主导制定并发布 2 项硅氧负极企业标准，以技术积累推动产品规范化和产业协同发展。

我们把责任延伸到供应链、员工和社区，让企业成长建立在更稳固的协作关系之上。

凯金新能源坚持以责任供应链为纽带、以员工赋能为基石、以社区共建为延伸，努力构建与客户、供应商、员工和社区共同成长的价值生态。在供应链管理方面，公司持续完善负责任采购与供应商 ESG 管理机制，对核心石墨原料供应商进行负责任矿产尽职调查，覆盖率达 100%；供应商现场审核覆盖率超 60%，所有整改项 100% 闭环。在员工发展方面，公司坚持以人为本，持续完善人才培养与职业发展体系，员工培训覆盖率 100%，为员工创造更加安全、稳定、可持续的工作环境。在社区共建方面，贵州铜仁大龙产业园产值从 2023 年的 13 亿元跃升至 2025 年的近 40 亿元，带动当地就业 900 余人，在产业协作、就业带动与乡村振兴中持续贡献企业力量。

我们把规范透明贯穿治理运行，让 ESG 管理成为稳健经营的内生要求。

2025 年，公司可持续发展委员会实现常态化运作，ESG 绩效正式纳入高管年度考核体系。公司通过 ISO 27001 信息安全管理体系认证，全年未发生信息安全或客户隐私泄露事件。公司荣获“2025 大湾区优秀企业可持续发展报告优秀报告奖”，ESG 信息披露水平获得业界认可。

积力所举，众智所为。未来，凯金新能源将继续以可持续发展委员会为统筹平台，持续完善 ESG 治理体系，深化科技创新与绿色制造协同，提升全生命周期碳管理能力，强化负责任供应链建设，与客户、伙伴、员工和社会各界携手同行。我们将以材料之力服务能源转型，以创新之力推动产业升级，以责任之心回应时代期待，在全球新能源产业高质量发展进程中贡献凯金力量。

凯金新能源可持续发展委员会

关于凯金新能源

公司简介

广东凯金新能源科技股份有限公司成立于 2012 年 3 月，总部位于广东省东莞市松山湖园区，是一家专注于人造石墨负极、硅基负极、储能硬炭负极等电池负极材料研发、生产和销售的企业，产品广泛应用于动力、消费及储能电池领域。截至 2025 年末，公司已在浙江湖州、内蒙古乌兰察布、贵州铜仁、江苏盐城等地设立多家子公司及制造基地，主要客户包括宁德时代、欣旺达、海辰储能、比亚迪、韩国 LG 新能源、韩国 SKI、GS YUASA 等国内外知名电池厂商。未来，公司将持续拓展海外市场，构建辐射全球的生产基地网络。

员工人数

2,715人

产能

36万吨 / 年

人造石墨行业排名

全球前五

全国制造基地布局



企业文化

企业愿景

成为全球第一新能源材料供应商

企业宗旨

成就客户 发展员工 回报股东 回馈社会

核心价值观

创新 效率 本分

质量方针

规范管理 持续改善 一丝不苟 顾客满意

五大人才标准

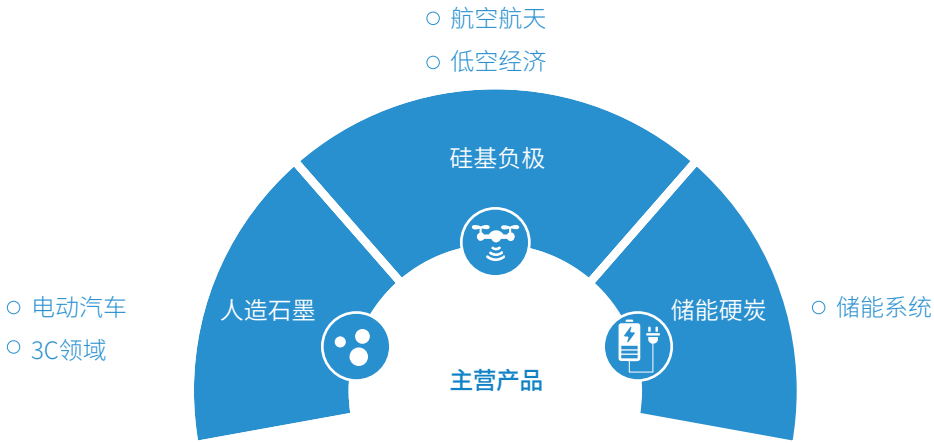
主动、专业、谦虚、用功勤奋、学习能力强

环境与职业健康安全方针

以人为本、关爱生命、保护环境、珍惜资源、和谐发展

产品介绍

凯金新能源紧跟人造石墨应用发展浪潮，持续注重技术研发与产品创新。公司以人造石墨、硅基负极及储能硬炭为核心，产品广泛应用于电动汽车、3C 电子、低空经济、航空航天及储能系统等领域。



可持续发展
委员会致辞

关于
凯金新能源

ESG
管理体系

合规治理
行稳致远

精研品质
笃守信赖

环境友好
绿色制造

人才赋能
共创共享

企业荣誉



“十四五”国家重点研发计划
示范基地

中国林业科学研究院、林产化学工业研究所



2025 广东省名优高新技术产品

广东省高新技术企业协会



广东省先进优质储能产品用户
侧储能示范项目

国家新型储能创新中心



广东省南粤林业科学技术奖
二等奖

广东省林学会



东莞市中试车间

东莞市科学技术局

2025年广东省绿色工厂名单			
序号	城市	企业名称	类型
1	广州市	广州埃森哲电子有限公司	装备制造
2	广州市	广州埃森哲电子有限公司	装备制造
3	广州市	广州埃森哲电子有限公司	装备制造
4	广州市	埃森哲(中国)有限公司	装备制造
5	广州市	埃森哲(中国)有限公司	装备制造
6	广州市	埃森哲(中国)有限公司	装备制造
7	广州市	埃森哲(中国)有限公司	装备制造
8	广州市	埃森哲(中国)有限公司	装备制造
9	广州市	埃森哲(中国)有限公司	装备制造
10	广州市	埃森哲(中国)有限公司	装备制造
11	广州市	埃森哲(中国)有限公司	装备制造
12	广州市	埃森哲(中国)有限公司	装备制造
13	广州市	埃森哲(中国)有限公司	装备制造
14	广州市	埃森哲(中国)有限公司	装备制造
15	广州市	埃森哲(中国)有限公司	装备制造
16	广州市	埃森哲(中国)有限公司	装备制造
17	广州市	埃森哲(中国)有限公司	装备制造
18	广州市	埃森哲(中国)有限公司	装备制造
19	广州市	埃森哲(中国)有限公司	装备制造
20	广州市	埃森哲(中国)有限公司	装备制造

广东省绿色工厂

广东省工业和信息化厅



2025 广东企业
500 强

广东省企业联合会、广东省企业家协会



2025 广东省制造业企业
500 强

广东省制造业协会、广东省发展和改革委员会、暨南大学产业经济研究院



2025 东莞市民营工业企业
100 强

东莞市工业和信息化局、东莞市工商业联合会（总商会）、东莞市民营企业家日组委会



2025 年度负极材料
最具品牌价值奖

ICC 鑫栲资讯



第 17 届博奥奖
混合学习项目实践杰出奖

在线教育资讯网



2025 大湾区优秀企业可持续
发展报告优秀报告奖

金蜜蜂智库

2025 大事记

3月

- 凯金新能源 13 周年庆，以创新书写负极材料发展新篇章
- 荣获宁德时代 2024 年度“赋能优秀供应商”
- 荣获 2025 年度负极材料最具品牌价值奖

4月

- 荣获松山湖 2024 年度专精特新优秀企业称号

5月

- 荣获宁德时代 2025 年一季度供应商质量优秀奖

7月

- “凯锐计划”校招生正式到岗，为公司人才梯队建设注入新生力量
- “基于一体化运营管控的负极新材料行业智能车间”建设取得阶段性成果，持续推动智能制造能力提升

8月

- 凯金新能源与立时集团达成固态电池战略合作，共同推进下一代电池材料技术发展

10月

- 凯金新能源与宁德时代达成战略合作，推进供应链运营数智化升级与产业绿色低碳转型

11月

- 荣获“国家级知识产权示范企业”称号
- 自主研发的锂离子电池高功率硅碳负极材料入选广东省名优高新技术产品
- 发布 ARDR 原子重排点位修复技术最新成果
- 获评 2025 年广东省绿色工厂，以 ESG 实践引领低碳电池材料发展
- 上榜广东省企业 500 强
- 上榜广东省制造业 500 强

12月

- 荣获宁德时代 2025 年度“优秀供应商”
- 荣获“金蜜蜂 2025 大湾区优秀报告奖”

ESG 管理体系

凯金新能源将 ESG 管理提升至企业战略高度，致力于构建系统化、规范化、透明化的可持续发展治理体系，在实现稳健经营的同时，积极推动企业发展与环境保护、社会责任的协同共进。

ESG 战略

公司坚持以可持续发展驱动高质量增长，对标国际主流 ESG 披露框架与国内监管指引，制定并实施《可持续发展政策》，持续推动 ESG 理念深度融入企业文化与长期战略，建立健全治理架构与工作机制，完善 ESG 管理体系，以负责任的经营实践，为各利益相关方创造长期、可持续的共享价值。

公司 ESG 行动纲领及对外承诺

和谐共赢

遵循《世界人权宣言》及国际劳工组织核心公约，保障公司及供应链中的劳工权益与人权。提供安全健康的工作环境，实行安全责任与绩效薪酬挂钩；平等聘用与晋升，建立集体协商与申诉渠道。

持续发展

协调经济、社会与环境的可持续发展，跟进多元化政策执行情况。将可持续发展理念融入投资、设计、开发、运营及供应链管理全流程，携手相关方共同落实。

合规经营

确保生产运营各环节安全运营，完善廉洁治理与供应链风险管理。保障原材料、产品、信息、财务及运营安全；禁止受贿、职务侵占、欺诈等行为，严格保护举报人；禁止不正当竞争与垄断行为，依法进行信息披露。

绿色循环

致力于自身及供应链中的环境保护，推动绿色循环经济。将气候风险纳入管理体系；设立能源及环境管理目标，优先采用可再生能源，优化生产设备，规范废弃物处置；优先采购绿色/健康材料，考量节能降排、无毒无害、可回收利用等因素。

可持续发展方针

对党中央

深入贯彻党中央“双碳”战略，将目标融入企业蓝图，力保碳达峰、碳中和如期达成。

对国际

积极助力国际气候治理，共襄减碳盛举，携手国际社会，共筑碳中和愿景基石。

对客户

深入了解客户需求，提供绿色、低碳的产品和服务，帮助客户实现自身的可持续发展目标，共同推动绿色转型。

关键利益相关方

ESG 目标

公司确保目标具体可落地、量化可考核、现实可达成、业务强相关、时间可追踪。

ESG 目标行动路线



治理层面

强化董事会ESG统筹、内控与数据治理，做到关键数据100%内部核查，让ESG目标与公司战略、生产运营等方面深度绑定、闭环落地。



环境层面

聚焦能源低碳、水资源循环、固废资源化与碳减排等维度，依托能源管控等智能平台，围绕万元产值碳排放强度下降、清洁能源消费占比提升、水资源高效利用等方向，建立分阶段实施路径。

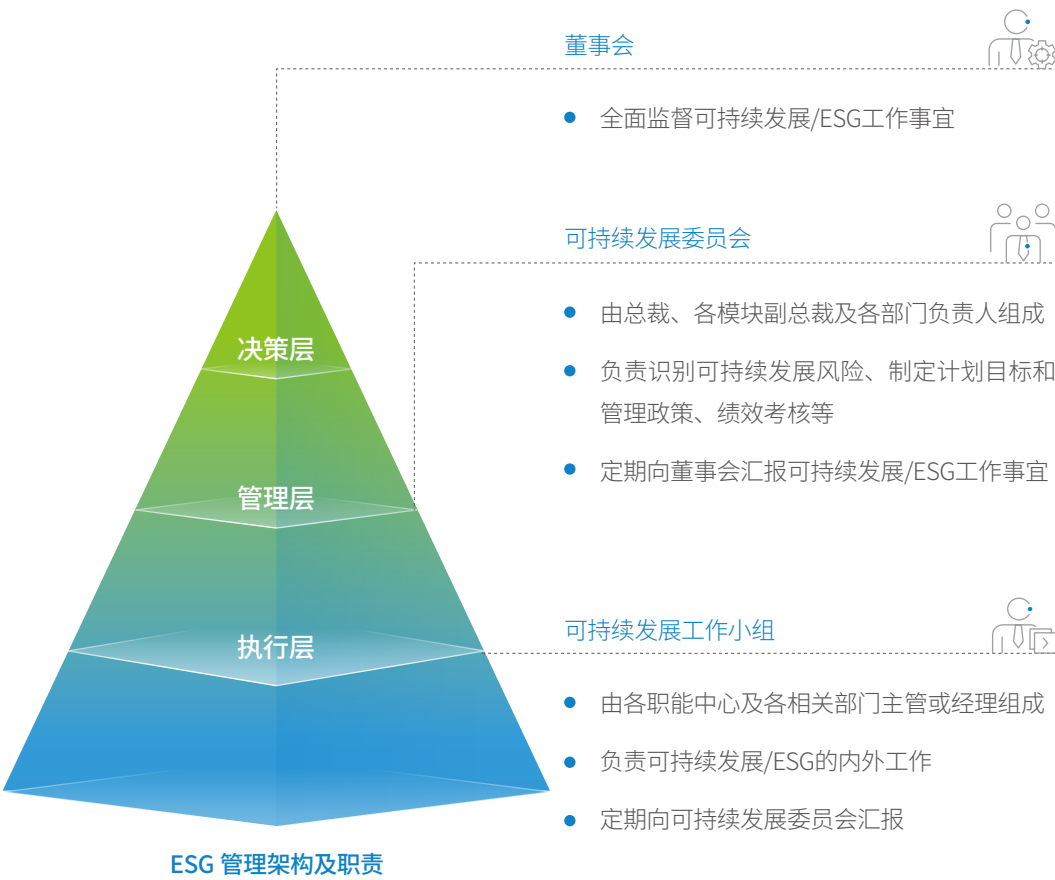


社会层面

围绕安全生产、员工发展与韧性供应链，坚持重大安全事故为零、员工培训全覆盖、核心供应商ESG评估常态化等要求，并深化与宁德时代等头部客户的高效协同。

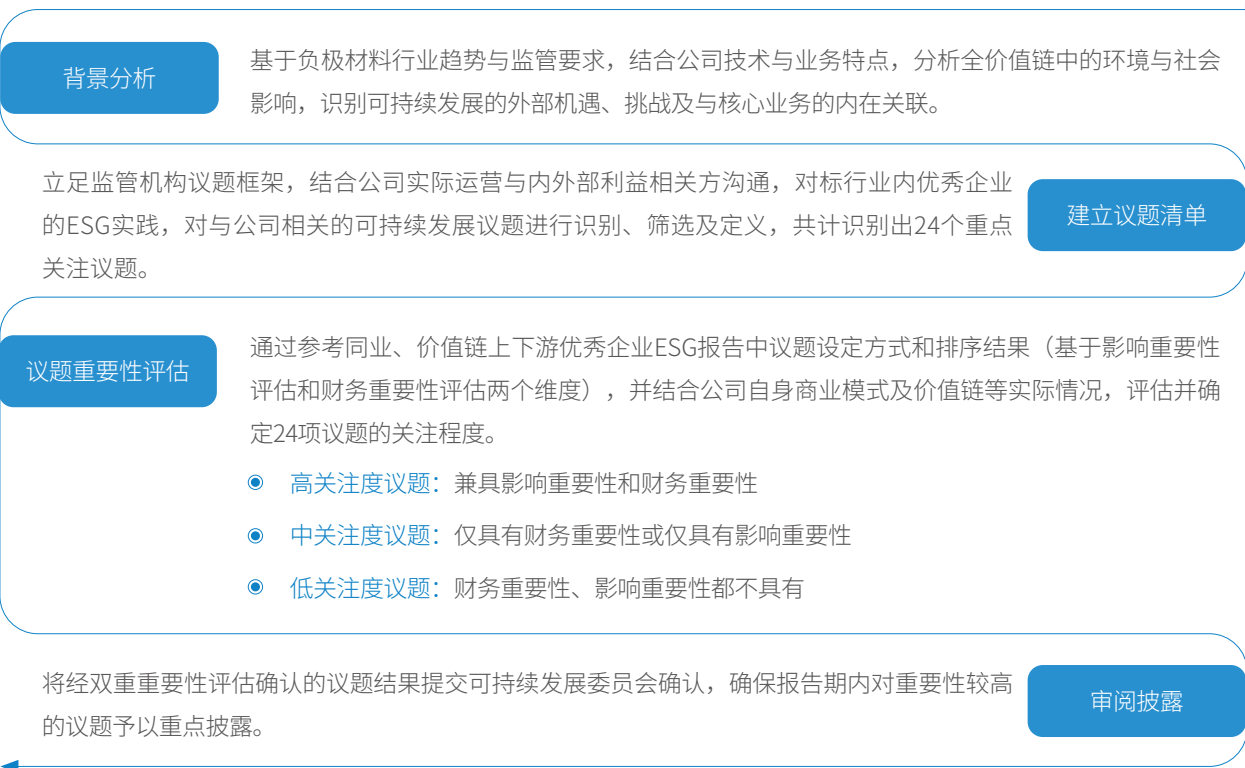
ESG 管理

公司建立“决策层—管理层—执行层”三级 ESG 管理架构，董事会作为 ESG 管理的最高决策层，全面监督 ESG 工作事宜，同时公司设立可持续发展委员会和可持续发展工作小组，定期向决策层汇报相关工作。



实质性议题分析

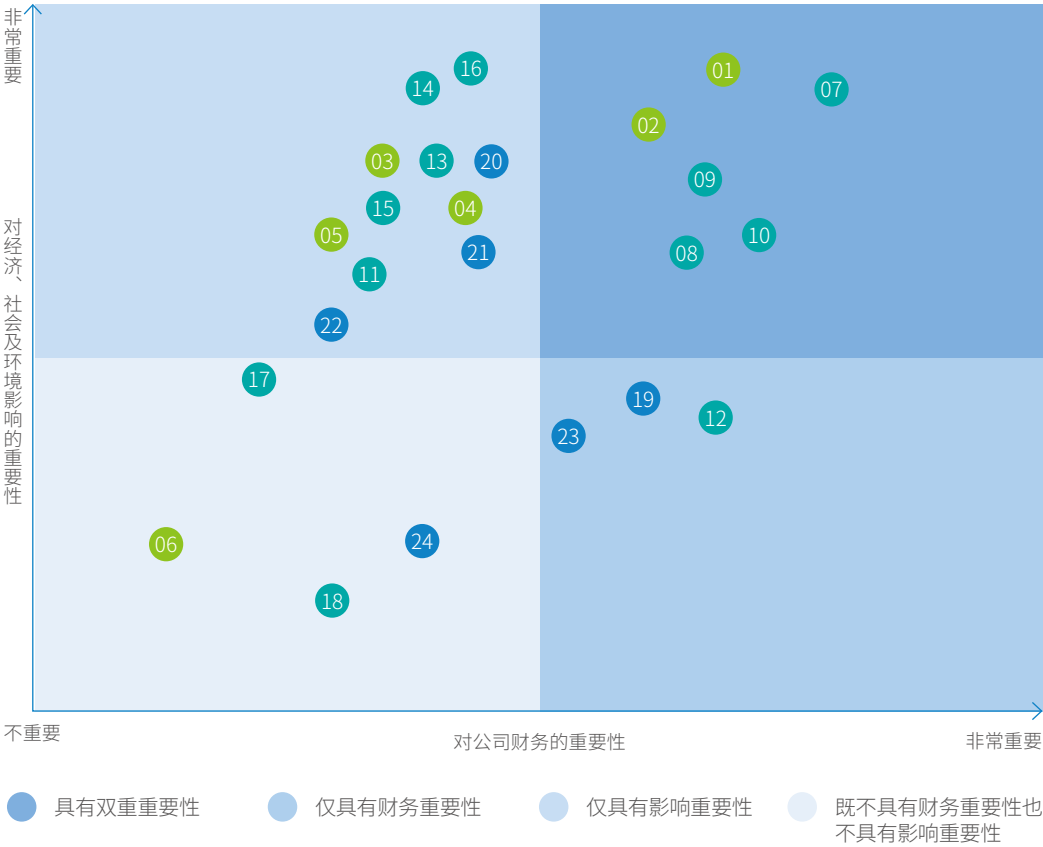
公司以《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》中的议题为基础，充分理解A股市场监管机构要求、分析研究《GRI可持续发展报告标准》等国内外标准，并结合行业优秀ESG报告对标，征询外部专家意见以及与利益相关方沟通，确定对公司和利益相关方具有重要意义的实质性议题，据此从财务重要性和影响重要性两个维度开展综合分析与评估。



实质性议题评估流程

实质性议题评估结果

2025 年，公司基于双重重要性原则完成议题识别与评估，具有双重重要性的议题共 6 项；仅具有财务重要性的议题共 3 项；仅具有影响重要性的议题共 11 项；既不具有财务重要性，也不具有影响重要性的议题 4 项。本报告相关章节将围绕“治理—战略—影响、风险和机遇管理—指标与目标”四要素框架，对具有财务重要性的议题予以系统披露。



凯金新能源 2025 年双重重要性议题矩阵图

环境	社会	治理
01. 应对气候变化	07. 产品质量和安全	19. 公司治理
02. 环境合规管理	08. 供应链管理	20. 合规与风险管理
03. 能源利用	09. 职业健康与安全	21. 信息安全与隐私保护
04. 循环经济	10. 创新驱动	22. 利益相关方沟通
05. 排放与废弃物管理	11. 化学物质管理	23. 商业道德
06. 生态系统和生物多样性保护	12. 客户关系管理	24. 尽职调查
	13. 知识产权保护	
	14. 员工权益与福利	
	15. 员工培训与发展	
	16. 产业合作与发展	
	17. 社会贡献	
	18. 乡村振兴	

公司 2025 年实质性议题变动情况

2025 年议题	2024 年议题	变动情况	调整说明
能源利用	能源管理	调整议题名称表述	按照上交所可持续发展报告指引要求
循环经济	资源管理和循环经济		
创新驱动	研发创新		
生态系统和生物多样性保护	/	新增议题	按照上交所可持续发展报告指引要求
利益相关方沟通			满足欧盟新电池法规等供应链尽职调查要求
尽职调查			聚焦上下游协同降碳、技术共享与产业集群竞争力提升
产业合作与发展			
社会贡献	社会贡献与乡村振兴	议题拆分	突出对国家乡村振兴战略的专项支持
乡村振兴			
信息安全与隐私保护	信息安全与隐私保护	所属维度调整（由社会调至治理）	该议题风险管理已由治理层（信息安全委员会）直接统筹



公司 2025 年重要性议题影响、风险和机遇分析

议题	影响范围			影响类型	风险与机遇	时间范围
	价值链上游	自身运营	价值链下游			
应对气候变化	☑	☑	☑	负面 - 实际 正面 - 潜在	物理风险、转型风险、市场机遇	短中长期
环境合规管理		☑		负面 - 潜在	合规风险、运营风险	短中长期
能源利用		☑		正面 - 实际 负面 - 实际	能源成本风险和资源效率机遇	短中期
循环经济	☑	☑	☑	正面 - 实际	资源效率机遇、市场机遇	中长期
排放与废弃物管理		☑		负面 - 实际	合规风险、运营成本风险、声誉风险	短中期
生态系统与生物多样性保护	☑	☑		负面 - 潜在	合规风险、政策风险、声誉风险	中长期
产品质量和安全		☑	☑	正面 - 实际 负面 - 潜在	质量稳定性风险、客户准入风险、市场机遇	短中期
供应链管理	☑	☑	☑	正面 - 潜在 负面 - 潜在	原材料供应风险、质量波动风险、客户准入机遇	短中长期
职业健康与安全	☑	☑		负面 - 潜在	安全生产风险、运营中断风险	短中期
创新驱动		☑	☑	正面 - 实际	技术创新机遇、市场机遇	中长期
化学物质管理	☑	☑	☑	负面 - 潜在	合规风险、安全风险、客户准入风险	短中期
客户关系管理			☑	正面 - 实际	产品与服务机遇	短中期
知识产权保护		☑		正面 - 实际 负面 - 潜在	市场机遇、知识产权纠纷风险	短中期
员工权益与福利		☑		正面 - 实际 负面 - 潜在	员工稳定性机遇、用工合规风险、声誉风险	短中期
员工培训与发展		☑		正面 - 潜在	人才发展机遇、运营效率机遇、创新能力机遇	中长期
产业合作与发展	☑	☑	☑	正面 - 实际	市场机遇、政策机遇	中长期
社会贡献		☑		正面 - 实际	声誉机遇	短中期
乡村振兴		☑		正面 - 实际	政策机遇、声誉机遇	中长期
公司治理		☑		正面 - 实际 负面 - 潜在	治理有效性机遇、合规风险	短中长期
合规与风险管理		☑		负面 - 潜在	合规风险、运营风险	短中长期
信息安全与隐私保护	☑	☑	☑	负面 - 潜在	信息安全风险、隐私合规风险、声誉风险、市场风险	短中期
利益相关方沟通	☑	☑	☑	负面 - 潜在	责任风险	短中期
商业道德	☑	☑	☑	负面 - 潜在	商业道德风险、合规风险、声誉风险	短中期
尽职调查	☑	☑		负面 - 潜在	供应链合规风险、客户准入风险	短中长期

注：时间范围的界定为短期（1-2 年）、中期（3-5 年）和长期（6-10 年）。

可持续发展
委员会致辞

关于
凯金新能源

ESG
管理体系

合规治理
行稳致远

精研品质
笃守信赖

环境友好
绿色制造

人才赋能
共创共享

利益相关方沟通

公司重视利益相关方的需求与关注重点，以自身业务和营运情况为基础，探索多元化沟通方式，积极回应其关切，并以此作为持续改进公司 ESG 工作的重要依据。

关键利益相关方	关注的议题	沟通与回应
 投资者 对公司进行股权投资的投资人	● 公司治理 ● 合规与风险管理 ● 知识产权保护 ● 尽职调查	● 股东会 ● 财务报告、业绩报告 ● 现场调研 ● 线上通讯 ● 合规培训 ● 风险管理体系 ● 知识产权布局
 政府及监管机构 工业和信息化等部门 / 机构	● 应对气候变化 ● 环境合规管理 ● 公司治理 ● 合规与风险管理 ● 商业道德 ● 社会贡献 ● 乡村振兴	● 政策执行 ● 检举渠道 ● 发布“双碳”目标 ● 参与乡村振兴
 客户 电池厂商	● 产品质量和安全 ● 创新驱动 ● 客户关系管理 ● 信息安全与隐私保护 ● 化学物质管理	● 新产品研发 ● 产品质量检测 ● 售后服务与投诉 ● 客户满意度调查 ● 信息安全培训 ● EHS 管理体系

关键利益相关方	关注的议题	沟通与回应
 合作伙伴 研究机构、行业协会、供应商	● 供应链管理 ● 产业合作与发展 ● 合规与风险管理 ● 商业道德 ● 尽职调查	● 供应商审核、评估 ● 战略合作谈判 ● 供应商会议 ● 交流互动
 员工	● 员工权益与福利 ● 职业健康与安全 ● 员工培训与发展	● 工会日常运作 ● EHS 管理体系 ● 员工培训体系
 社区及公众 业务运营地所在社区、社会公益组织等	● 应对气候变化 ● 能源利用 ● 循环经济 ● 排放与废弃物管理 ● 生态系统和生物多样性保护 ● 社会贡献 ● 乡村振兴	● 节能减排行动 ● EHS 管理体系 ● 社区活动 ● 公益活动

合规治理 行稳致远

凯金新能源始终将完善的公司治理作为企业稳健经营与价值创造的基石，锚定“成为全球第一新能源材料供应商”的发展愿景，持续优化公司治理架构，强化风险管理机制，筑牢信息安全防线，恪守商业道德准则，全面提升企业核心竞争力，为股东、员工与社会创造可持续共享价值。

我们的行动

- 完善公司治理
- 保障信息安全
- 强化风险管理
- 恪守商业道德

关键绩效

- 召开股东会 **2** 次
- 投资者沟通活动 **50** 次
- 召开董事会会议 **4** 次
- 开展反贪污培训 **6** 次
- 女性董事占比 **44.4%**
- 接受过商业道德培训的员工比例 **100%**

响应联合国可持续发展目标

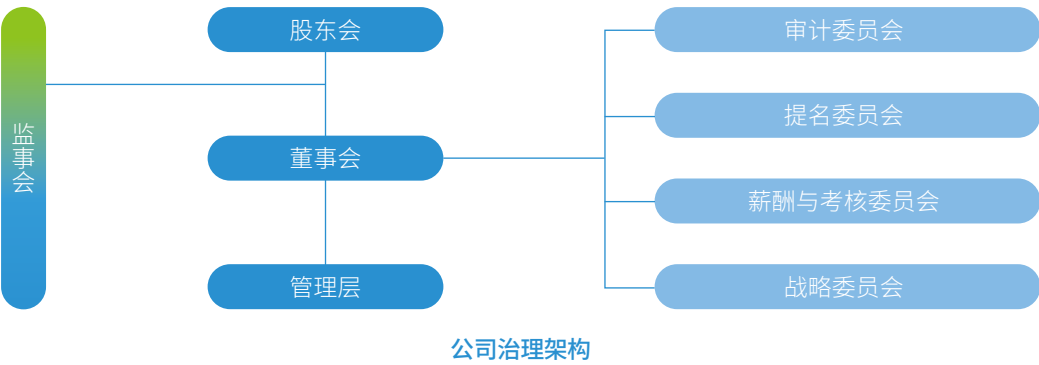


完善公司治理

凯金新能源始终恪守合规经营准则，持续健全公司治理体系，优化董事会运行机制，加强投资者权益保障，提升企业规范运营与科学管理水平，以高效治理夯实发展根基，全力护航企业行稳致远，实现高质量可持续发展。

治理

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》等法律法规，结合自身发展实际，制定《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》等核心制度，建立权责明确、运转协调的治理架构，董事会作为最高管治机构，对股东会负责并报告工作，下设审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会及战略委员会四大专门委员会，各专门委员会各司其职、各尽其能，共同保障董事会决策的科学性、规范性与高效性。



审计委员会	提名委员会	薪酬与考核委员会	战略委员会
负责监督公司财务会计工作及各项经营活动的合规性，开展内部审计与核查，确保财务信息真实、准确、完整。	负责研究并制定董事及高级管理人员的选任标准与程序，对董事长提名的董事会秘书、总经理提名的其他高级管理人员人选进行资格审查，并提出专业建议。	负责研究制定并审核董事及高级管理人员的薪酬政策与激励方案，同时制定考核标准并组织实施绩效评估。	负责对公司长期发展战略规划及重大投资事项进行研究分析，为董事会决策提供专业咨询与建议。

董事会专门委员会工作职责

战略

公司所处负极材料行业技术迭代快、客户认证要求高、产能投资规模大，对规范、透明、高效的治理机制提出更高要求。公司持续完善董事会及专门委员会运行机制，将治理要求融入战略决策、重大投资、研发投入、客户合作、供应链管理和海外业务布局等关键环节，提升决策透明度和经营规范性，降低内控、合规及商业道德风险，增强利益相关方信任，支撑公司长期稳健发展。

影响、风险与机遇管理

公司将董事会多元化建设与投资者关系管理纳入治理风险与机遇管理体系，持续完善相关制度和沟通机制，提升治理透明度、决策科学性和风险防控能力，在防范治理风险的同时把握治理升级带来的发展机遇。

董事会多元化

公司高度重视董事会多元化建设，制定《董事会多元化政策》，在董事选聘过程中综合考量性别、年龄、教育背景、专业经验、技能知识及管理能力等多维因素，优化董事会结构，发挥多元视角对战略决策、风险识别和市场变化应对的支持作用，提升董事会决策科学性与治理效能。

投资者关系

公司重视股东合法权益保护和信息沟通工作，持续完善信息披露、关联交易管理、内幕信息管理等制度，规范重大事项沟通、审批和信息传递流程。公司通过股东会、董事会、定期沟通、专项会议、邮件电话及定期报告等方式，与股东及相关方保持沟通，保障股东知情权、参与权和监督权。报告期内，公司与非合并范围内第三方未发生关联交易，不存在损害公司及股东利益的情形。

指标与目标

公司基于生产经营实际，紧扣治理实践的关键领域，建立相应的量化指标，客观呈现公司在治理方面的绩效表现，为利益相关方提供直观、可比的参考依据。

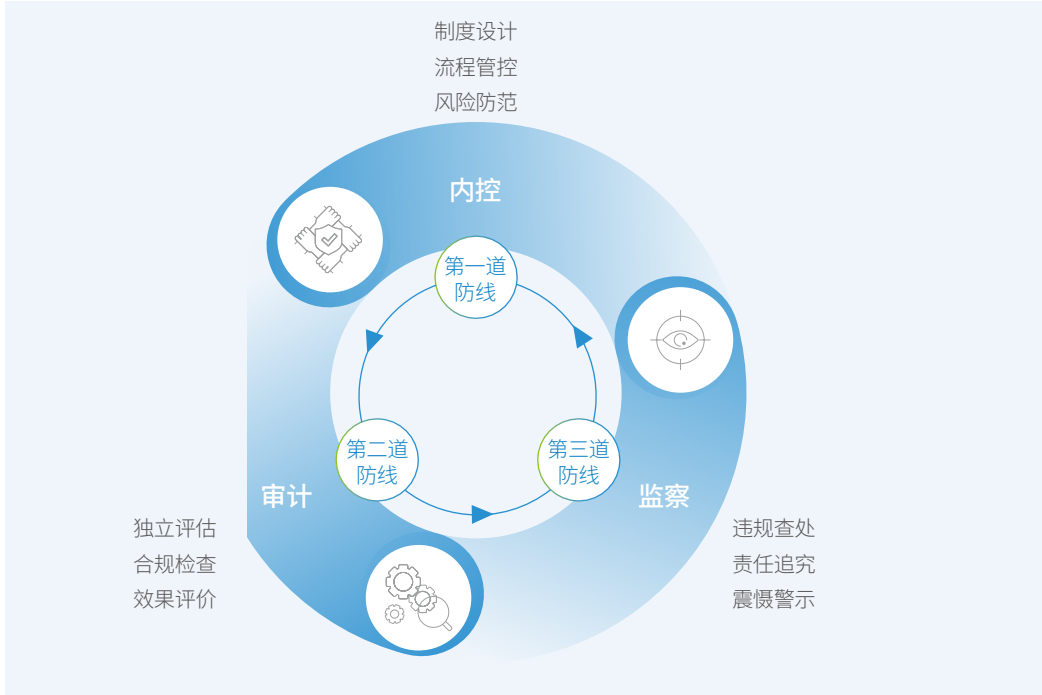
指标	单位	2025 年	2024 年
股东会召开次数	次	2	3
董事会会议召开次数	次	4	8
董事会人数	人	9	9
独立董事人数	人	3	3
女性董事人数	人	4	3
女性董事占比	%	44.4	33.3
投资者沟通活动次数	次	50	24

强化风险管理

凯金新能源将风险管理作为企业稳健经营的重要保障，通过持续完善风险识别、评估与应对机制，强化内控执行与监督，不断提升风险预警与处置能力，为企业高质量可持续发展筑牢内控合规防线。

完善内控体系

公司严格依照国家法律法规及监管要求，制定《合规性评价控制程序》《法律法规与其他要求管理程序》《礼品、礼金收受管理制度》《贿赂和腐败风险识别和评价管理办法》等制度，由审计监察中心牵头，构建“查错纠弊+问责震慑+机制完善”管理机制，形成内控、审计、监察协同联动的“三道防线”内控体系。聚焦采购、制造、工程等重点领域，开展审计项目和专项调查，有效防范化解合规风险，提升依法合规经营管理水平。同时，公司注重合规文化培育，结合具体风险案例组织合规宣贯培训，持续强化全员合规意识，营造“人人学合规、人人讲合规、人人懂合规”的良好氛围。



提升风控能力

公司制定《全面风险管理办法》《内部控制制度》《内部审计程序》等制度，建立覆盖经营全流程、权责清晰的风险管理架构。董事会负责统筹规划并监督公司整体风险控制体系，总裁办牵头制定风险管理方案与实施细则，审计监察中心负责监督评价与持续优化，各职能部门具体落实本部门风险控制措施，形成上下协同、监督制衡的风险管理机制，持续提升公司风险防控能力。

公司持续完善风险识别、评估、监测与报告机制，除专项审计与调查工作外，逐步按业务模块开展风险测评，建立常态化风险识别与评估流程，对风险进行分级分类管理，确保风险早发现、早预警、早处置，实现风险的动态管理与持续改善，为经营决策提供有效支撑。

风险识别	风险分类	风险评估	风险管理
各部门结合自身经营管理实际，系统开展风险信息收集与识别工作，审计监察中心在各部门识别的基础上进行测评补充。	根据风险产生的原因及业务特点，对识别出的风险进行细化归类，形成风险分类总目录。	综合运用定量数据与定性分析，从风险发生概率与影响程度两个维度进行评估，将风险划分为重大、重要、一般三个等级。	按照风险评估标准描述、说明、归类各种具体风险，针对重大、重要风险编制风险管理清单，明确管控重点与优先顺序。

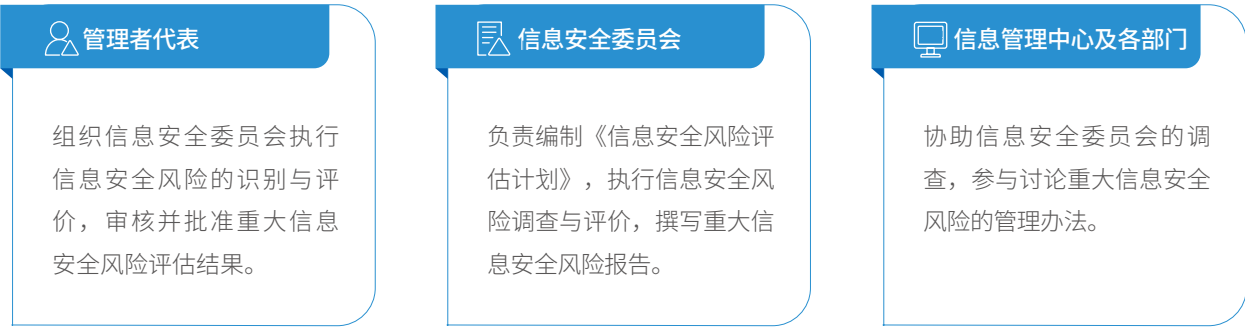
风险识别和评估流程

保障信息安全

凯金新能源严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，通过构建系统化、制度化、全员参与的信息安全防护体系，保障公司核心数据资产与客户隐私安全，助力业务可持续发展和数字化转型。

信息安全管理架构

公司制定《信息安全惩戒管理程序》《相关方信息安全管理程序》《信息安全沟通管理程序》《信息安全变更管理程序》《信息安全事件管理程序》《信息安全等级保护管理办法》《信息安全风险识别与评价管理程序》《信息安全合规性管理程序》《数据安全程序》等制度，设立信息安全委员会，与管理者代表及各部门协同配合，确保信息安全工作自上而下有效落地。



信息安全管理架构

可持续发展
委员会致辞

关于
凯金新能源

ESG
管理体系

合规治理
行稳致远

精研品质
笃守信赖

环境友好
绿色制造

人才赋能
共创共享

信息安全风险管理

公司将信息安全风险管理融入制度建设、合规识别、技术防护和员工能力建设全过程，持续提升信息安全与隐私保护管理水平。公司依据《信息安全技术 信息安全风险管理实施指南》等国家标准，由信息安全委员会统筹相关评审工作，人力资源中心负责信息安全法律法规及其他要求的识别、更新与传递，信息管理中心及相关部门根据职责落实信息安全管理要求，推动信息安全风险识别、合规评审、制度执行和改进工作有序开展。

报告期内，公司已获得 ISO 27001:2022 信息安全管理体系认证，未发生信息安全与隐私保护方面的违法违规事件，亦无侵犯客户隐私、丢失客户资料等相关投诉。



合规识别
与评审

定期识别适用的信息安全相关法律法规及其他要求，编制并更新《信息安全法律法规清单》；信息安全委员会每年至少开展一次合规性评审，评估相关法律法规及要求的履行情况。



制度建设
与执行

制定并执行《数据安全程序》等信息安全管理制度，明确数据安全要求；信息管理中心及相关部门依据制度要求落实信息安全工作。



安全检查
与技术防护

定期开展信息安全检查、技术符合性审查和信息系统审核；同时使用帷幄加密系统，对公司数据进行加密保护，提升数据防护能力。



应急演练
与能力建设

组织开展数据恢复演习，提升信息系统和数据恢复能力；同时开展 ISO 27001 内审员培训，以及面向总部和各基地员工的信息安全与加密系统操作等专题培训，提升员工信息安全意识和操作规范性。

信息安全与隐私保护管理举措

恪守商业道德

凯金新能源秉持诚信合规的发展理念，将商业道德要求深度融入企业经营发展全过程，坚决反对任何贪污腐败与不正当竞争行为，持续完善投诉举报机制，强化全员廉洁从业意识，着力营造风清气正的经营环境，以廉洁底色护航企业高质量可持续发展。

治理

公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等法律法规，坚持“以查促管、有错必究、有案必查”原则，制定《反舞弊与举报人投诉、保护制度》《员工黑名单管理办法》等制度，构建由董事会及审计委员会监督、经营管理层统筹管理、审计监察中心及各职能部门和子公司具体执行的商业道德管理架构，明确各层级廉洁管理职责，持续加强重点领域风险防控、举报调查和自查自纠，筑牢廉洁合规经营防线。

战略

公司将商业道德视为保障稳健经营和长期合作关系的重要基础。公司所处新能源电池材料行业客户质量要求高、供应链协同紧密，诚信合规的商业行为对客户信任、供应商合作、员工行为规范及公司声誉具有重要影响。诚信合规的经营行为与反腐倡廉举措，有助于防范商业贿赂、舞弊、利益冲突和不正当竞争等风险，维护公平透明的商业环境，保护合作伙伴及其他利益相关方的合法权益。公司持续将反商业贿赂、反舞弊、利益冲突防范和公平竞争要求融入采购、销售、客户合作、供应商管理及内部决策流程，防范商业道德风险对公司经营合作、供应链稳定和长期发展造成不利影响。

影响、风险与机遇管理

公司持续完善商业道德风险识别、评估与管理机制，建立涵盖风险识别、评估、等级确定、控制措施制定、监测和审计等环节的闭环管理流程，并通过制度规范、过程管控、培训宣贯和监督举报等方式，将商业道德要求融入采购、销售、供应商合作和员工日常行为管理等关键环节。



对于供应商

- 更新供应商廉洁协议，要求所有供应商必须签署，明确商业行为边界
- 向供应商发送节日廉洁倡议书，提升合规主动性，前置风险防范
- 召开供应商大会并开展廉洁宣贯培训，营造公平竞争的合作环境

对于员工

- 修订完善廉洁管理规章制度，规范员工廉洁从业行为，要求中高管及核心部门员工入职时签署《廉洁协议》
- 对于任何违背反贪污原则的行为，予以诫勉谈话、警告、严重警告、降低职务及职级、单方解除劳动合同等不同程度的处理
- 深入各生产基地开展廉洁自律培训，培育企业廉洁文化氛围



内蒙、贵州子公司组织开展“廉洁凯金”专题培训

举报投诉管理

公司制定《反舞弊与举报人投诉、保护制度》，明确举报受理范围、处理流程和举报人保护要求，鼓励员工及外部合作方对涉嫌舞弊、商业贿赂、利益冲突及其他违反商业道德的行为进行监督和举报。审计监察中心负责举报材料的登记、受理、调查和结果反馈，并在规定时间内向举报人反馈受理情况。公司严格保护举报信息及举报人身份，禁止泄露信息或打击报复；对违反保密要求或实施报复的行为，将依规处理，涉嫌违法犯罪的依法移送司法机关。



全体员工廉洁倡议书

举报电话
13537156615

举报邮箱
Kai_jubao@dgkaijin.com

信函地址
广东省东莞市松山湖园区兴达路7号

举报投诉渠道

指标与目标

公司致力于营造廉洁透明、公平竞争的营商环境，持续提升员工与供应商的商业道德意识，并围绕商业道德设定重点绩效指标，为后续管理优化提供量化依据。

指标	单位	2025 年	2024 年
反贪污培训次数	次	6	3
反贪污培训参与人数	人	890	669
接受过商业道德培训的员工比例	%	100	100

精研品质 笃守信赖

公司持续构建覆盖研发、生产、服务全价值链的可持续运营体系，通过完善治理架构、强化制度保障、系统管控风险与机遇，持续提升核心竞争力，为客户、行业及社会创造长期价值。

我们的行动

- 创新驱动发展
- 优质客户服务
- 知识产权保护
- 负责任供应链
- 产品质量与安全

关键绩效

- 研发支出总额占营业收入 **4.63%**
- 累计有效授权专利 **304 件**，较 2024 年增长 **13.86%**
- 成品检验合格率 **96.3%**，客户验收一次合格率 **99.94%**
- 获评东莞市知识产权保护重点企业
- 获评宁德时代 2025 年度“优秀供应商”

响应联合国可持续发展目标



创新驱动发展

凯金新能源将技术创新作为可持续发展的核心引擎，构建系统化、多层次的研发创新体系，通过完善治理架构、明确战略路径、系统化管理风险与机遇，推动创新能力与业务战略深度融合，为行业高质量发展注入创新动能。

治理

治理架构

公司依据《产品开发项目管理程序》构建了系统化的研发组织体系，由科创中心统筹负责研发战略制定、资源配置及项目整体推进。在原设产品开发部、技术管理部、分析检测部、材料创新部的基础上，新增产品开发二部，挖掘潜在客户、盘活多家核心休眠客户的技术对接并重建常态化沟通机制。同时，优化设立新品导入部，承担小试成果向中试阶段转化及相关业务职能。

公司已形成覆盖原料开发、新材料研发、产品迭代、工艺优化至成品稳定出货的全链条创新机制，精准匹配不同客户群体的多样化需求，加速技术成果的有效落地与产业化转化，持续提升市场核心竞争力。

制度与体系认证

公司建立规范的研发创新管理体系，通过制定《凯金项目全生命周期管理制度》，明确项目全生命周期的流程与职责，聚焦项目立项、过程管控、质量把控、风险防范与成果落地全流程，致力于提升研发效率与成果质量，降低项目风险，确保研发成果与战略布局高度匹配、高效落地。

公司持续完善体系化能力建设，已通过ISO 9001:2015&IATF 16949:2016质量管理体系认证，IATF 16949:2016汽车行业质量管理体系全面覆盖公司研发、生产、品控、供应链及售后等核心业务部门，对标汽车行业高端质量标准，搭建了全流程标准化、可追溯的品质管控与持续改进体系。同时，公司已获得中国合格评定国家认可委员会（CNAS）实验室认可，标志着公司分析检测院的管理体系与技术能力符合国际通行的ISO/IEC 17025标准，为公司产品一致性、客户信任度及研发验证能力提供了系统性保障。



获评 CNAS 颁发的实验室认可证书
(检测能力国际互认)

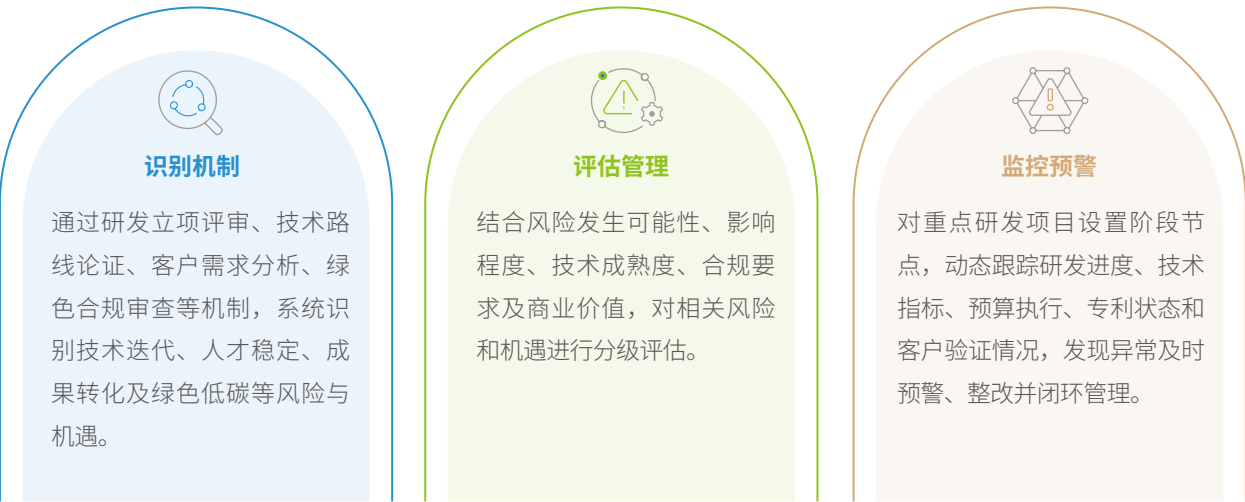


ISO 9001:2015&IATF16949:2016 质量管理体系认证证书
(覆盖锂离子电池石墨和硅基负极材料的设计与制造)

战略

公司立足储能产品优势，聚焦负极材料核心赛道，深耕三大技术路线，覆盖动力、消费、储能全场景，重点布局快充与3C数码方向。持续突破材料设计及规模化生产中的关键瓶颈，将创新能力嵌入产品开发、客户认证及供应链协同等环节。通过有效应对技术路线单一化、研发滞后于市场需求等风险，增强下游客户的技术信任与合作黏性，并计划2026年前完成智能化制造平台布局，构建全链路资源循环体系。

影响、风险与机遇管理



研发创新风险与机遇管理

技术路线多元化布局

公司通过三大研发平台的协同运作，分散单一技术路径风险。在常规负极开发平台上聚焦人造石墨、快充石墨等成熟技术的迭代升级与成本优化，并建立完善的客户对接响应机制，保障公司基础业务稳健发展；在新型负极创新平台上布局气相硅碳、固态电池等前沿技术，抢占下一代电池技术制高点，同时突破已产业化产品的性能瓶颈，加速商业化普及；在分析表征开发应用平台上配备先进检测设备，持续开发精密测试方法，为研发创新提供技术支撑。



人才赋能与激励机制

公司通过构建覆盖研发全链条的分层赋能体系与多元激励机制，有效降低高端人才外部依赖度，推动关键技术落地。

新人融合

实施“凯锐学员计划”，配套标准化岗前培训与导师一对一机制，缩短岗位适应周期 30% 以上。

基层深化

推行“金专工程”跨部门轮训，要求参训者深度理解至少 3 个关联部门业务流程，培养系统思维与协同作战能力。

领导力锻造

开展“核心骨干计划”，采用培训 + 实战考核双驱动模式，推动专业骨干向经营决策者跃迁。

全员迭代

建立双层级培训矩阵，公司级聚焦行业趋势与技术前沿，部门级按月开展技术专项攻坚，构建岗位能力与组织知识的双向转化通道。

基于职业生命周期的全员能力建设体系



项目全周期激励

按立项、中试突破、成果落地等关键节点分阶段发放奖金，强化过程激励，保障项目高效推进。

知识产权专项激励

设立专利授权奖金，对专利申请、授权及成果转化的团队与个人给予奖励，强化知识产权产出导向。

体系化资源保障

通过稳定研发投入与多元化资源调配机制，为前沿技术攻关与核心材料研发提供持续支持。

覆盖研发全流程的创新激励体系

产学研协同机制

公司积极与高校、科研机构建立合作关系，通过外部研发资源整合，降低自主研发风险。

承接国家级与省级重大科研项目

公司积极承接国家及地方重大科研任务，联合5所高校共同开展“十四五”国家重点研发计划项目“林业生物质负碳高效转化与低碳产品创制关键技术集成示范”，在前沿技术领域抢占发展先机。

牵头构建产业协同创新平台

公司联合电子科技大学广东电子信息工程研究院以及核心上下游企业与科研院所，共建“东莞市新型储能创新联合体”，攻关消费类锂电池安全快充等共性技术。此外，主导制定并发布2项硅氧负极企业标准。

深化产教融合人才培养机制

公司与东莞理工学院共建“研究生联合培养基地”，开展“卓越工程师产教联合培养行动”，10名技术骨干受聘为专业学位研究生校外导师。与深圳理工大学签署《共建教学实践基地备忘录》，在学生实践、员工培训等方面开展深度合作。公司还受邀担任“电子科技大学广东电子信息工程研究院博士后考核会”评审专家，助力行业高层次人才培养。

拓展高校技术交流生态网络

公司积极参与东莞市科技局组织的“湖南高校产学研交流活动”，与中南大学、湖南大学等高校就行业发展趋势、前沿技术开展深入交流，持续拓展产学研合作网络。



技术创新升级

公司严格落实《生态设计管理制度》，对产品设计输入、输出、评审等环节进行全流程控制，从源头提升产品绿色性。在此基础上，识别出传统石墨化工序能耗高、生产周期长、不可再生资源依赖度高及生物质废弃物处理压力大等技术与环境风险，围绕节能降耗、资源循环及低碳材料三大方向，重点突破关键技术工艺，提升资源利用效率与产品环保属性。



客户导向的敏捷研发

公司建立从需求响应到技术落地的全链条敏捷研发机制，应对客户对电池性能需求快速提升、技术迭代加速所带来的产品适配风险。

在需求转化层面，依托常规负极开发平台快速分解客户性能需求，精准设计兼顾性能与成本的技术工艺路线，实现从“需求”到“方案”的快速闭环。在技术攻坚层面，公司构建了从原料优选、颗粒结构设计、表面包覆改性、热处理工艺优化到中试放大验证、客户场景化反馈的闭环优化路径，系统性攻克关键瓶颈。在外部协同层面，公司与全球头部电池企业保持深度技术协作，及时把握下一代技术趋势。

指标与目标

公司建立覆盖研发投入、人才建设、平台协同与成果产出的量化指标体系，将创新驱动战略转化为可衡量、可追踪的关键绩效目标，确保创新投入与战略方向高度匹配、创新成果与业务增长有效联动。

公司管理目标	我们的进展
每年营业收入的 4% 投入研发	已完成，4.63%

指标	单位	2025 年	2024 年
研发团队	人	554	541

知识产权保护

公司严格遵守国家知识产权相关法律法规，参照《企业知识产权合规管理体系要求》（GB/T 29490-2023）标准搭建运行管理机制，并持续优化全生命周期知识产权管理制度体系，先后出台《公司知识控制程序》《专利奖励制度》等多项文件，覆盖日常管控、权益维护、商业秘密保护、奖励激励等各个环节。

公司严格按照《立项及研究开发阶段的知识产权管理程序》《采购过程的知识产权管理程序》《销售和售后过程的知识产权管理程序》等程序文件，将知识产权管控要求嵌入研发、采购、生产、销售全业务流程，实现从技术研发到市场应用的全流程合规管理，系统性防范知识产权风险。2025年，未发生知识产权相关纠纷。

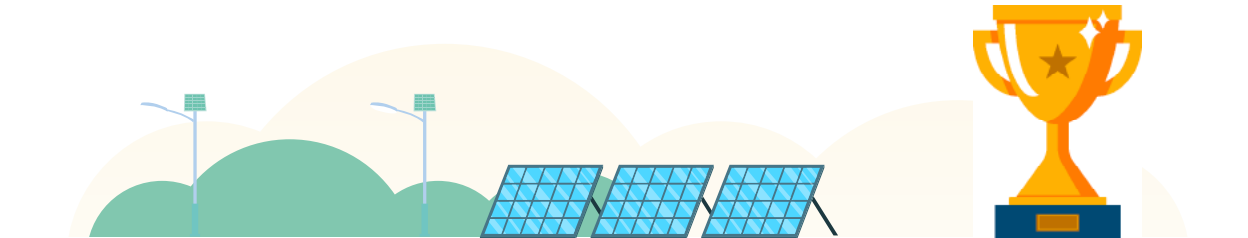
统筹专利布局

实施多元化知识产权布局，推进国内专利挖掘与国际专利规划。系统梳理核心技术创新点，结合技术价值制定专利规划，动态研判行业专利态势，搭建技术防护壁垒；结合市场节奏优化专利申请时序，全面强化自主创新成果保护。

强化技术管控

针对核心工艺保密工作，搭建分权限访问系统，严格管控核心技术资料。研发项目启动阶段同步开展专利挖掘与风险排查，落实规避设计要求，从源头杜绝侵权隐患。

知识产权管理举措



搭建多元培训

构建分层分类的知识产权培训体系，将相关课程纳入全员线上必修课，并针对研发岗位开展专项培训，提升全员知识产权素养与实操能力。积极参与知识产权强国建设示范创建、专业能力提升等官方专题培训，持续迭代优化公司知识产权管理水平。

完善激励机制

建立阶梯式知识产权奖励制度，根据专利类型、申请及授权不同阶段设置对应奖励，对在专利申报、技术成果转化工作中表现优异的团队和个人予以专项表彰，充分激发全员创新创造热情。

能力培育与创新激励



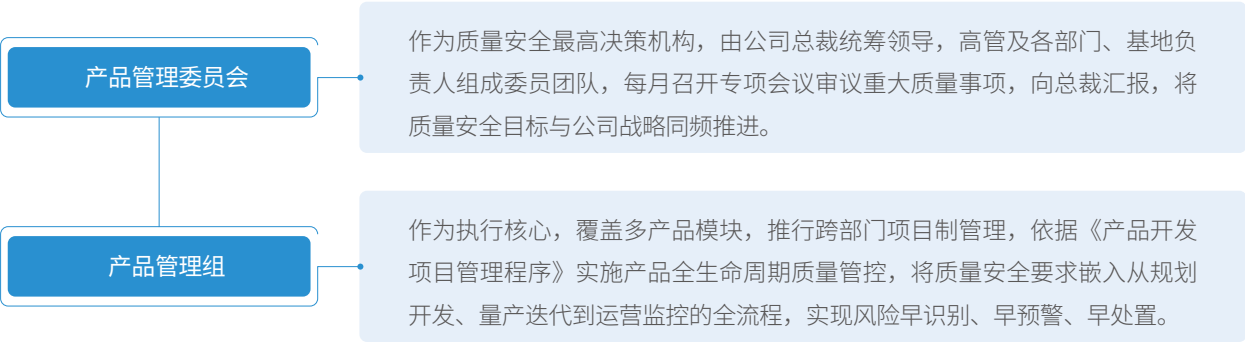
知识产权保护绩效			
	发明专利	实用新型专利	累计
2025 年申请	76	11	87
2025 年授权	44	6	50
累计有效授权专利 304 件，较 2024 年增长 13.86%			

产品质量与安全

凯金新能源秉持“追求品质卓越、满足客户需求”的核心理念，构建覆盖产品全生命周期的质量安全管理体系，通过标准化管控、全流程闭环、责任化落实，筑牢产品质量根基，以稳定可靠的产品质量赢得客户信任与市场竞争力。

治理

治理架构



建立质量责任落实与考核闭环机制，制定质量责任清单，明确各层级、各岗位质量责任并签订责任状，完善追责机制；建立以质量为核心的考核体系，将质量绩效纳入高管及全员考核，考核结果与绩效、评优、晋升直接挂钩，构建权责清晰、奖惩分明的治理机制。

制度体系与合规资质

公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等法规，并建立覆盖全流程的质量安全管理制度，如《生产过程控制程序》《不合格品控制程序》《纠正措施控制程序》等，明确各环节标准、权责与流程。

公司构建覆盖质量、职业健康、信息安全、能源利用、知识产权及碳排放等多维度的管理体系，并通过认证审核。2025 年，公司 IATF 16949:2016、ISO 9001:2015、ISO 14064、ISO 14067 等认证审核均一次通过，目前体系均在有效期内。

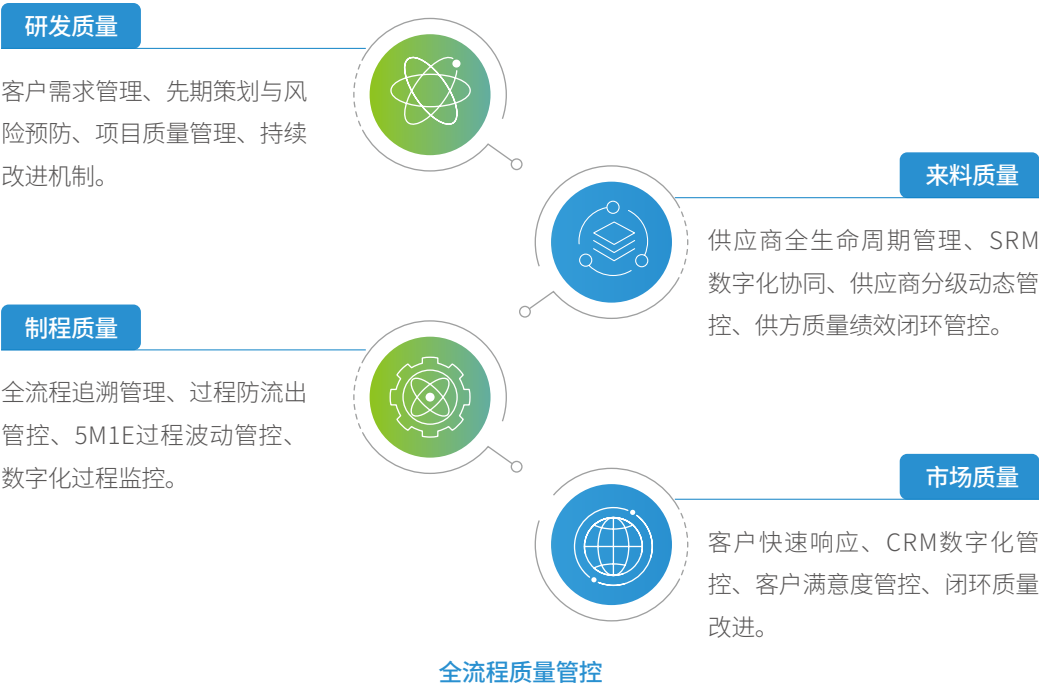
战略

公司秉持“追求品质卓越、满足客户需求”的核心理念，结合发展战略与行业标准制定年度质量目标，以标准化管控、全流程闭环、责任化落实为导向，保障产品稳定可靠；围绕生产过程、工艺变更及体系执行建立质量风险与机遇管理机制，通过多维度评估与数据化监控预警实现闭环管控。通过有效应对质量波动、客户投诉及合规处罚等风险，以稳定可靠的产品质量筑牢客户合作。

影响、风险与机遇管理

全流程标准化质量管控

公司依据《原材料开发管理程序》《生产过程控制程序》《不合格品控制程序》《工程变更管理程序》等制度文件，覆盖原料、在制品、成品各工序，明确各环节输入输出标准并设置相关岗位全程监控。同时通过多层级巡检稽核、数字化系统、记录抽查、产品追溯及体系审核等方式，监督管控要求落地执行，一旦发现不良品，立即按《不合格品控制程序》处置，相关文件及记录按《文件记录控制程序》归档，确保质量管理可追溯、可核查。



质量风险预防与异常管理

公司构建全链条质量预防与异常处置体系，依托产品质量先期策划（APQP）、标准化作业、统计过程控制（SPC）监控、多层级检验、变更评审、异常预警多重手段，实现质量风险防控。针对质量异常，实施快速响应、根源分析、整改验证；同步制定预防措施、更新文件标准，通过复盘总结优化流程，持续改进管理体系。2025年，公司未因违反产品质量与安全相关法律法规而受到处罚；未发生所提供产品和服务在健康与安全方面发生的违法违规事件；未发生产品召回情况、因安全与健康理由须召回的已售/已运送产品销售额为零元。

质量能力建设与人才赋能

公司常态化开展质量体系规范、风险管控、问题整改工具等专项培训，同步上线面向新员工的质量基础知识线上课程，持续强化全员质量意识。针对集团研发、工艺、质量等核心部门开展质量六大核心工具专项赋能培训，有效提升各岗位人员处置质量问题、防控质量风险的专业能力。

指标与目标

公司建立健全质量安全量化指标体系，将质量战略转化为可衡量、可追踪的关键绩效目标，并按计划开展体系审核、制造过程审核和产品审核，确保质量管理体系持续有效运行，实现质量目标的年度达成与持续提升。

指标	目标	2025 年
成品检验合格率	≥ 93%	96.3%
客户验收一次成品合格率	≥ 99.8%	99.94%
不良品处理完成率	≥ 95%	100%
内审不符合纠正措施完成率	≥ 95%	100%
质量目标、过程指标得到改进百分率	≥ 95%	100%
体系运行维护完成率	100%	100%
问题整改按时关闭率	≥ 90%	100%

优质客户服务

治理

公司建立权责清晰、协同高效的客户关系治理体系，由营销中心统筹客户服务工作，聚焦需求对接与服务跟进；品质中心统筹负责投诉管理，确保客户反馈得到专业、及时地处理。通过精细化分工与跨部门协同运作，持续加强客户关系管理能力，保障客户服务的规范性与响应效率。

跨部门协同治理机制

公司建立客户需求评审流程，联动研发、销售、产品、供应链、采购等部门前置识别、分级评估客户需求，明确资源投入优先级，搭建CRM客户情报共享平台，实现客户与市场信息在各相关部门的实时同步；完善价格审批、客户拜访管理等制度流程，明确各环节权责与标准，保障客户沟通与业务决策的合规性与一致性。

战略

公司通过季度滚动更新2025—2028年销售规划，实施差异化客户发展战略，集中资源推动与头部客户的高质量合作，助力长期价值共创；围绕售前技术对接、售中交付保障、售后问题响应，建立全流程客户服务机制，通过主动需求洞察与快速闭环处理提升客户满意度。通过有效应对客户流失、订单波动及市场份额下滑等风险，以优质的客户服务能力增强客户黏性，提升品牌口碑。

影响、风险与机遇管理

客户服务

公司全面响应客户在产品质量、交付保障、技术支持、售后服务、绿色低碳、供应链合规及信息安全等多维度的关切，并通过标准化管控、常态化调研与系统性培训，全面提升客户服务水平，以负责任的沟通与服务深化长期互信。



客户权益保护与负责任营销管理



获评宁德时代 2025 年度“优秀供应商”



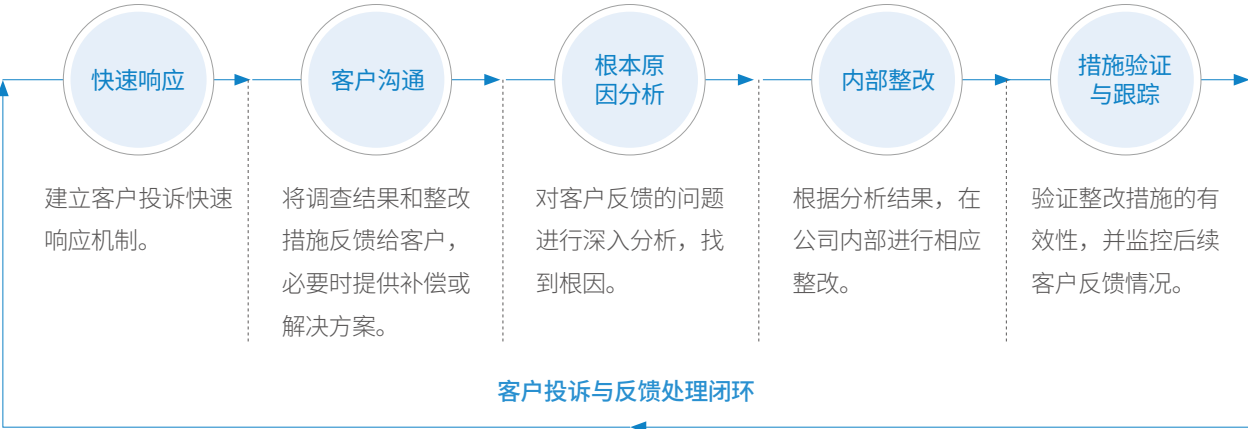
获评中国石化“合作共赢奖”



获评冠宇电池 2025 年度“最佳交付奖”

客户投诉管理

公司建立标准化客户投诉管理机制，依据《顾客投诉处理控制程序》等规范全流程管理，针对各成品型号制定专项内控标准，从源头降低不良流出风险。接到客户投诉后，公司严格依照相关程序及客户要求开展快速响应，将有效措施横展至所有基地，并建立闭环处置机制。



分级快速响应机制

公司依据《顾客投诉处理控制程序》，建立分级响应、闭环管控的投诉管理体系，根据缺陷项目的性质与影响程度，将客户投诉划分为轻微、一般、严重三个等级，并制定差异化响应流程，确保客户诉求得到高效、专业的处置。轻微投诉由质量工程师牵头处理，一般及严重投诉由质量经理组织跨部门团队解决，重大投诉同步通报管理层，确保所有投诉均在24小时内完成客户响应。

全流程闭环改进管理

公司引入5A处理流程原则，建立从围堵措施（BA）、失效分析（FA）、改善措施（CA）、预防措施（PA）到系统措施（SA）的标准化闭环管理。在规定时限内完成风险遏制、根本原因分析、措施验证、横向推广及流程优化，确保客户投诉从接收、排查、处置到归档的全流程可追溯、可验证，有效防止同类问题重复发生。

指标与目标

2025年，公司客户绩效有显著改善，在重要客户端连续12个月保持A级绩效，客户投诉同比下降50%。

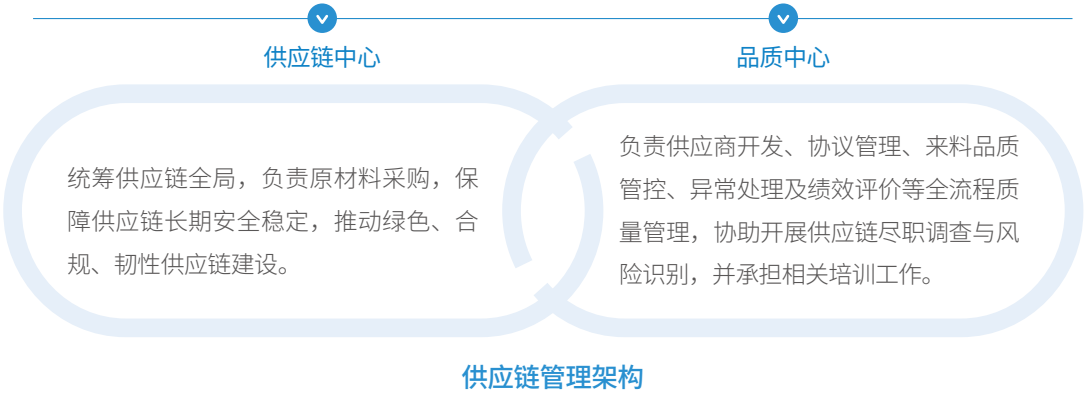
公司管理目标	2025 年	2024 年
订单评审及时率 100%	已完成	已完成
客户投诉 24 小时回复率 100%	已完成	已完成
客户投诉 72 小时检讨回传率 100%	已完成	已完成
客户投诉次数≤ 10 次 / 年	已完成	已完成
综合绩效评级	A	B+
客户满意度调查结果（百分制）	100	97
接获关于产品及服务的投诉处理率	100%	100%

负责任供应链

凯金新能源将ESG要求全面融入供应链全生命周期管理，围绕合规治理、供应链韧性等核心领域，持续构建透明、合规、可持续的负责任供应链体系。

治理

公司严格遵守《供应商管理控制程序》《可持续采购政策》《负责任矿产供应链管理程序》《负责任矿产申诉机制》等制度文件，持续优化供应链管理架构，推动供应链合规化、透明化、可持续化发展。



供应链管理架构

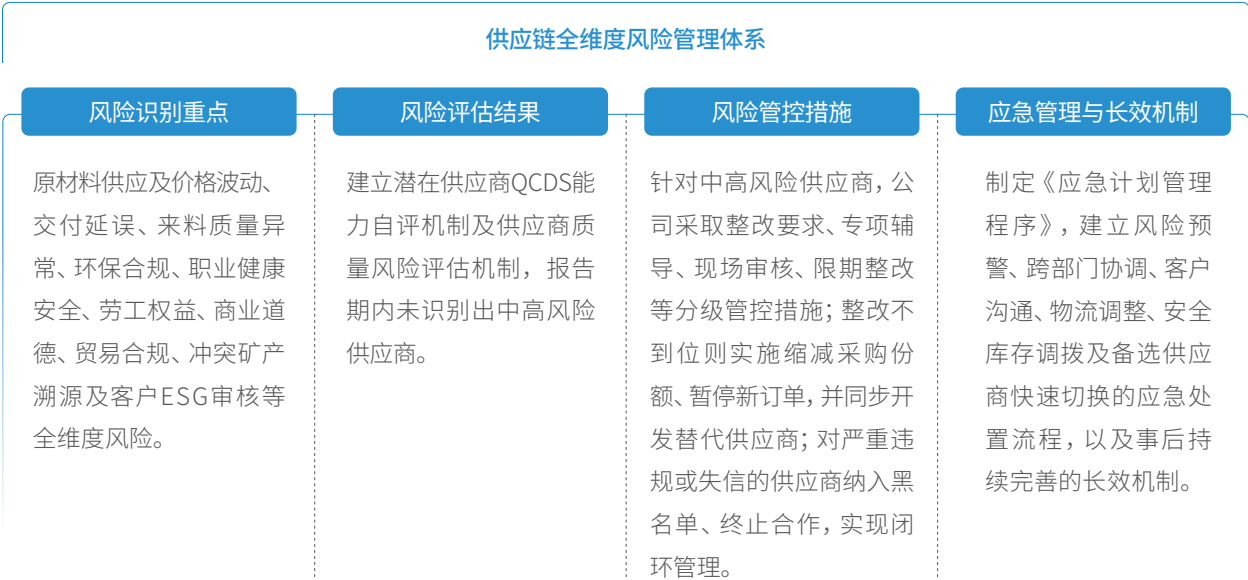
战略

公司围绕合规治理、质量管控、绿色低碳、供应链韧性与负责任矿产五大核心领域，将ESG要求全面融入供应商准入、评估、赋能及淘汰全生命周期管理；建立供应商ESG绩效评价机制、推动碳足迹数据采集与披露、强化负责任矿产溯源管理，积极响应客户与监管要求。通过应对供应链中断、合规处罚及客户流失等风险，以透明、可持续的供应链能力增强下游客户信任。

影响、风险与机遇管理

供应链风险识别、评估与应急管理

公司建立供应链风险识别与评估流程，并通过实行月度汇总—季度专项评估—年度复盘的经营分析会议机制，定期向管理层汇报供应链风险情况，建立风险台账跟踪督办，形成“识别—评估—决策—整改—复核”的全闭环管理，确保风险管控措施持续落地。



供应链合规、可持续采购与ESG建设

公司为满足客户与监管对供应链ESG（用工、安全、碳排放等）的要求，建立了覆盖供应商全生命周期的ESG管理闭环，通过将合规质量纳入准入考评、签订廉洁承诺、强化过程管控与绿色采购，有效传导了ESG标准。公司定期召开供应商大会，通过联合培训与技术支持，赋能核心供应商提升ESG管理水平。一年来，客户评价、可持续KPI及信息披露水平均显著提升。

 政策与制度	制定《可持续采购政策》《负责任矿产供应链管理程序》制度，前者明确优先采用绿色材料，涵盖资源消耗、温室气体、有害物质、工人权益、廉洁采购及冲突矿产等要求；后者参照OECD指南，建立石墨原材料供应链尽职调查流程，涵盖风险识别、评估、交易监控及申诉机制。
 评估与考核	在准入阶段开展尽职调查，核查原材料来源、人权、反洗钱及反贿赂等；在运行阶段将环境管理、职业健康安全、劳工权益、商业道德、碳排放管理、信息安全等纳入绩效评价，严重合规风险者不予准入或终止合作。在绿色原材料上优先采购，将环境友好要求纳入供应商准入与考核，推动供应链绿色转型。
 能力建设	通过《采购声明书》及问卷调查，确保供应商知悉OECD要求与公司政策。

供应商ESG全生命周期管理机制

采购合规与阳光采购

公司严格遵循公开、公平、公正、透明原则，建立涵盖采购管理、供应商准入、招标比价、审批权限等制度及管控体系。

公司全面推行阳光采购，制定供应商行为准则，要求供应商遵守合规经营、公平竞争、禁止商业贿赂等规范，并纳入考核与动态管理。《廉洁协议》实现全覆盖，与供应商签署廉洁合作协议，采购合同内嵌廉洁约束条款，明确禁止利益输送、围标串标、回扣贿赂等行为，违约将终止合作并纳入黑名单。同时，公司通过《审计管理办法》《员工手册》等制度强化内部采购人员廉洁教育与岗位承诺，形成内外双向约束，保障采购合规、阳光、透明运行。

供应商管理及审核

公司已建立覆盖开发申请、资质调查、样品验证、供应商评审、PPAP及合格供方等环节的标准化供应商导入流程，并持续推动供应商管理从“粗放式准入”向“全链条精细治理”转型。此外，已建立关键原材料供应商风险地图，完成主要供应商风险等级评估，实现动态监控与分级管理。

公司对关键原材料供应商、高风险供应商、重点合作供应商及新导入供应商实现审核全覆盖，年度现场审核覆盖率达60%以上（贸易商采取自评方式）。审核内容涵盖质量体系、环境管理、职业健康安全、劳工权益、商业道德、冲突矿产及产品合规等全维度要求，审核发现的问题主要集中于质量相关领域。所有问题均已下达整改要求，整改完成率为100%。

负责任矿产供应链管理

公司制定《负责任矿产供应商管理程序》，搭建 OECD 尽职管理体系，通过绘制供应商地图、编制矿产区域风险评估表对原料供应商划分风险等级，配套落实供应链追溯、尽调、申诉及培训等管理工作；同时针对天然石墨球供应商开展线上线下培训，普及负责任采购、OECD 规则与 ESG 要求。2025 年完成 6 家主要原料供应商冲突矿产专项调查，所有供应商均评定为低风险，未发现异常问题。

指标与目标

2025年，数字化阳光采购平台审计追溯效率提升80%，持续推动供应链管理的透明化、合规化与可持续化。

目标项	目标值	2025 年
石墨原材料供应商风险评估覆盖率	100%	100%
A/B 类委外供应商环境安全与社会责任审核覆盖率	≥ 60%	60%
签署采购声明书（诚信廉洁承诺书）	100%	100%
因 ESG 或合规风险未通过准入审核的供应商数量	0	0

环境友好 绿色制造

凯金新能源秉持“全生命周期管理、节能降耗、预防污染”的环境管理理念，积极构建绿色生产体系，主动应对气候变化，严守环境合规底线，持续提升资源利用效率，强化污染物排放管控，推进绿色低碳运营，努力实现经济效益与生态效益协同提升，助力行业可持续发展。

我们的行动

- 应对气候变化
- 加强资源利用
- 环境合规管理
- 控制污染排放

关键绩效

- 广东凯金、湖州凯金光伏项目全年累计发电量达 **526.81** 万千瓦时
- 广东基地循环水塔冷却水循环总量 **2,830** 立方米每小时，节水率大于 **10%**
- **3** 款产品完成碳足迹盘查并获得认证证书
- 废弃物回收利用量 **312.83** 吨

响应联合国可持续发展目标



可持续发展
委员会致辞

关于
凯金新能源

ESG
管理体系

合规治理
行稳致远

精研品质
笃守信赖

环境友好
绿色制造

人才赋能
共创共享



应对气候变化

面对全球气候变化挑战与绿色低碳转型趋势，凯金新能源积极响应国家“双碳”目标，顺应国际气候治理方向，并关注客户及产业链伙伴对低碳发展的期待，将应对气候变化作为推动企业高质量发展和可持续价值创造的重要内容。公司持续完善气候治理体系，提升气候风险与机遇管理能力，推进节能降碳和绿色运营实践，以更稳健的气候行动支撑公司长期可持续发展。

治理

公司建立“董事会决策、管理层统筹、各部门执行”的三级气候治理架构，明确各层级职责分工，系统推进气候风险识别、目标落实和行动执行。董事会负责审议气候相关信息并指导气候管理工作，管理层负责识别和评估气候风险与机遇，各职能部门及子公司 EHS 部门负责落实气候变化减缓与适应行动，推动气候管理融入日常运营，为公司绿色低碳转型提供治理保障。

战略

为积极应对气候变化，公司结合经营实际，识别和评估气候相关风险与机遇对业务运营、战略规划和财务表现的潜在影响，并将相关因素纳入战略决策和经营管理过程，持续提升气候风险防范能力和业务韧性。

气候变化风险清单与应对措施

物理风险

急性风险	影响程度：中
价值链环节：核心运营、上游、下游	短期、中期、长期
风险描述	台风、高温、洪涝等极端天气频发，影响水电气供应及物流的稳定与安全，对公司持续稳定生产造成不利影响。
财务影响	设备维修、保险及应急处置费用增加；停产或物流延误增加运营成本。
应对措施	做好极端天气监测预警，编制《突发环境事件应急预案》，定期开展突发环境事件应急演练和培训，提高对极端天气的应对能力。
慢性风险	影响程度：中
价值链环节：核心运营	中期、长期
风险描述	- 全球气候变暖、海平面上升、降水变化等气候异常情况可能加剧水电资源约束，公司可能面临生产要素成本持续上升压力，影响运营稳定性。 - 长期高温会增加员工中暑等高温突发疾病的概率，从而影响正常生产运营。
财务影响	用电、用水、降温及职业健康投入增加，增加运营成本。
应对措施	- 分阶段有序推进化石能源消费替代，2030 年前，重点压减能源消耗量，碳中和阶段，持续提升绿电零碳能源消费占比，实现能源消费零碳化。 - 持续开展清洁生产改造，推动公司内部从采购到产品每一步的循环潜力。持续开发废水废渣，利用新工艺、新技术，持续提高资源利用效率。 - 加大可再生能源投资力度，推进风力发电、光伏发电项目布局，扩大公司自有可再生能源装机规模。 - 落实高温作业健康防护措施，配备降温防暑物资，合理安排作业时间。

转型风险

法规风险

影响程度：高

价值链环节：核心运营、上游、下游

短期、中期、长期

风险描述

随着国家“双碳”目标持续推进，以及欧盟电池法规等国际监管要求逐步落地，动力及储能电池产业链对产品碳足迹、绿色电力使用、原材料可追溯、供应链尽职调查等要求不断提高。作为电池负极材料供应商，公司可能面临客户碳数据披露、产品碳足迹核算、第三方核查及绿色供应链管理等方面的合规压力。

财务影响

碳核算、认证、合规体系及数据管理投入增加。

应对措施

- 制定符合公司发展的碳管理战略，落实监测监督制度等一系列管理办法。
- 开展能耗和碳排放监测、报告、核查（MRV）能力建设，督促重点职能部门开展基础能力建设培训。
- 组建碳排放管理团队，制订碳排放管理方针与制度，明确各主体责任和义务，建立目标责任制。
- 加强公司各级部门的能源活动和生产过程活动水平数据以及排放因子等数据的监测、采集与统计工作，在各部门中实现低碳战略和行动方案的互联互通。
- 推动基地工厂消纳绿色电力，持续提高公司绿色电力使用比例。在用电量较大的厂区，超前布局零碳电力及储能装置的开发与应用。
- 通过绿电直连、购买绿色电力证书等方式积极消纳清洁能源。

市场风险

影响程度：高

价值链环节：核心运营、上游、下游

短期、中期、长期

风险描述

下游电池企业及整车企业对供应链减碳、产品碳足迹、绿色制造和材料可追溯的要求持续提升。如公司无法及时满足客户低碳准入、碳数据披露或供应链审核要求，可能面临客户评价下降、订单获取受限或市场份额下降等风险。

财务影响

不满足客户低碳要求可能影响订单收入，并增加绿色供应链管理成本。

应对措施

- 完善、构建公司绿色供应链管理体系，从产品开发、原材料采购、生产过程、销售、运输和使用、回收与再利用等方面，推动绿色供应链管理体系融入公司环境管理体系中。
- 开展绿色产品生态设计，严格执行绿色原材料采购与供应商管理，提高产品及原材料的回收利用率。
- 促进公司物流从传统运输模式转变为通过大数据支撑、智能管理调度的低碳物流运输新模式。鼓励公司自有运输车辆和工具车辆电动化，将所有厂内交通、短途燃油车辆替换成电动车，对于长途燃油车辆，结合需求引入电动或氢能重型运输车。加快智能仓储设施建设，打造绿色智慧物流园。

技术风险

技术风险

影响程度：中

价值链环节：核心运营

中期、长期

风险描述

低碳制造技术、绿色工艺和高效能源管理技术持续迭代，若公司未能及时推进节能设备更新、石墨化工艺优化、绿电替代及资源综合利用，可能面临单位产品能耗和碳排放偏高、生产成本上升及客户低碳评价竞争力下降等风险。

财务影响

节能技改、设备更新及低碳研发投入增加，带来设备更新支出及节能技改资本支出。

应对措施

- 围绕工艺技术优化、能源替代、设备升级和资源综合回收利用等重点方向，持续开展低碳技术研发，推动生产流程绿色低碳转型。
- 持续开展清洁生产改造，推动公司内部从采购到产品每一步的循环潜力。持续开发废水废渣，利用新工艺、新技术，持续提高资源利用效率。
- 研发资源综合回收与循环利用新技术新工艺，拓展矿产资源供应渠道，实现产业可持续发展。
- 对公司内部拟建、新建项目进行严格审批，重点控制耗能较高、排放较高的项目，符合项目清洁生产和低碳发展要求。
- 适度加大对环境改善、应对气候变化和资源节约集约利用的绿色项目投资力度，包括低碳、负碳、零碳产品与技术的项目开发和投资，适度进行超前、相对成熟的碳移除技术类项目的关注与投资。

声誉风险

影响程度：中

价值链环节：核心运营、下游

短期、中期

风险描述

在气候变化和绿色低碳转型背景下，如公司发生环保合规事件、碳排放数据披露不准确、客户低碳审核结果不佳或绿色低碳宣传缺乏充分依据，可能影响客户、投资者、合作伙伴及公众对公司的信任。

财务影响

可能影响营业收入，并增加环保整改、检测及披露管理费用。

应对措施

- 倡导厉行节俭、绿色低碳生活，推行物质奖励和碳积分兑换相结合的激励制度，记录公司各部门低碳行动轨迹，鼓励员工选择绿色低碳生活方式，从员工行为层面防范环保声誉风险。
- 开展全员低碳知识科普，引导员工体验碳中和实现路径。在日常管理中推行低碳行动，如办公及生产区域张贴空调节能提示、在食堂倡导“光盘行动”、由安保人员定期开展照明与空调节能巡检等。
- 加强公司“绿色低碳”展览平台建设，加强公司低碳先行者企业形象的宣传，打造“绿色低碳凯金”新名片。

可持续发展
委员会致辞

关于
凯金新能源

ESG
管理体系

合规治理
行稳致远

精研品质
笃守信赖

环境友好
绿色制造

人才赋能
共创共享

气候变化机遇清单与应对措施

产品与服务

影响程度：高

价值链环节：核心运营、下游

中期、长期

机遇描述

随着动力电池、储能电池及新能源汽车产业链加快低碳转型，下游客户对低碳材料、产品碳足迹、绿色制造及供应链可追溯的需求持续提升。公司依托负极材料研发、工艺优化和碳数据管理能力，推动低碳化、高性能产品开发，提升客户服务能力和市场竞争力。

财务影响

有助于提升低碳产品竞争力，扩大订单机会和营业收入。

应对措施

- 围绕工艺技术优化、能源替代与设备优化、资源综合回收利用等低碳零碳工业流程重塑关键、核心、重大的技术方向开展技术研发。
- 开展绿色产品生态设计，严格执行绿色原材料采购与供应商管理，提高产品及原材料的回收利用率。
- 积极支持或参与材料产业“双碳”和节能各类标准的制订与修订，持续推动材料行业碳排放核查、产品碳足迹、数据质量管理等基础通用标准、监测监控标准、技术标准、评价管理标准的制订。

资源效率

影响程度：高

价值链环节：核心运营、上游

短期、中期、长期

机遇描述

通过节能技术改造、绿电使用、能源精细化管理、水资源循环利用及废弃物资源化，公司可降低单位产品能耗和碳排放水平，减少资源消耗和运营成本，并提升产品低碳竞争力。

财务影响

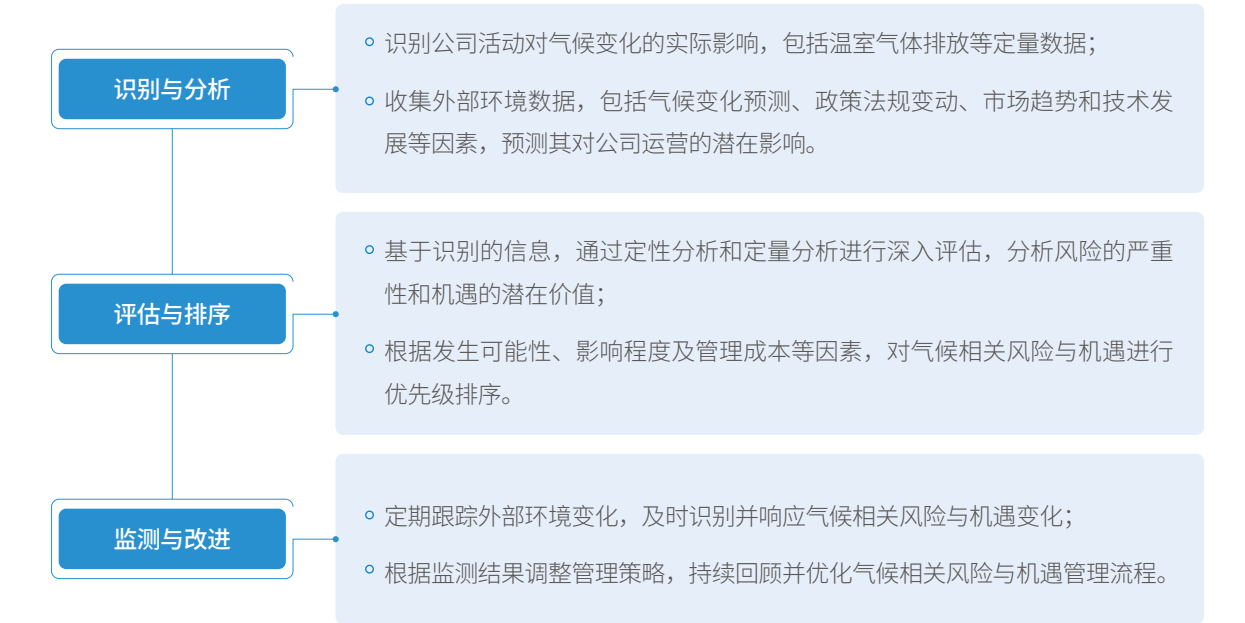
有助于降低能源成本、原材料消耗成本、废弃物处置成本及单位产品运营成本。

应对措施

- 开展清洁生产改造，推动公司内部从采购到产品每一步的循环潜力。持续开发废水废渣，利用新工艺、新技术，持续提高资源利用效率。
- 研发资源综合回收与循环利用新技术新工艺，拓展矿产资源供应渠道，实现产业可持续发展。
- 推进楼宇终端用能电气化，提高办公、商务、生活用能清洁化水平，推进现有建筑节能改造和新建建筑节能设计。探索引入新型智慧楼宇运营管理平台，实现各系统之间数据互联互通，打造智能建筑管控系统，实现数字化、智能化能源管理。
- 完善、构建公司绿色供应链管理体系，从产品开发、原材料采购、生产过程、销售、运输和使用、回收与再利用等方面，推动绿色供应链管理体系融入公司环境管理体系中。

影响、风险与机遇管理

公司建立气候相关风险与机遇管理流程，围绕识别与分析、评估与排序、监测与改进三个环节，持续识别气候变化对公司运营、战略和价值链的潜在影响，并结合管理结果优化应对措施，提升公司气候适应能力和低碳转型管理水平。



指标与目标

公司基于自身产业布局、发展阶段及能源使用结构，科学开展碳排放核算与目标研究工作。自 2021 年起，公司每年对广东凯金基地开展碳盘查，依据《广东凯金碳达峰碳中和战略规划》明确碳中和目标。同时，公司积极布局其他基地的碳盘查工作，逐步将全部生产基地纳入碳中和目标管理体系，力争在 2060 年前实现碳中和，持续推动绿色低碳转型。

广东凯金气候目标		进度
短期目标	2025 年，万元产值碳排放较 2023 年下降 10%	已达成
中期目标	到 2030 年，可再生及绿色电力占比达到 100%	进行中
	到 2040 年，万元产值碳排放较 2023 年下降 70%	进行中
长期目标	2060 年之前，全面实现绿色低碳循环发展，以达到碳中和。	进行中

注：目标覆盖的组织范围为采用运营控制权法确定的广东凯金基地

广东凯金温室气体排放指标	单位	2025 年	2024 年
范围一温室气体排放量	吨二氧化碳当量	242.51	208.52
范围二温室气体排放量	吨二氧化碳当量	16,491.97	17,557.73
范围三温室气体排放量	吨二氧化碳当量	286,553.2	371,388.97
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	303,287.68	389,155.23
产品碳足迹认证数	个	3	3



环境合规管理

凯金新能源严格遵守国家及地方环境法律法规，系统构建覆盖环境管理架构、环境应急管理及环境宣贯培训的全方位合规管理机制，确保生产经营活动全过程符合环保要求，持续提升环境管理绩效，筑牢绿色发展根基。

治理

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等法律法规，制定《环境保护政策》《环境因素识别和评价程序》《应急准备和响应程序》《突发环境事件应急预案》《重大环境因素一览表》等制度文件，建立由总部 EHS 部门统筹监督、各基地 EHS 部门组织落实、基地总经办开展数据监测与改善跟踪的环境管理架构，推动环境管理规范运行。



凯金新能源、湖州凯金 ISO 14001 环境管理体系认证证书

战略

公司将环境合规管理视为保障稳健运营和绿色发展的重要基础。公司所处行业涉及生产制造、能源消耗、废气废水及固体废弃物管理等环境管理重点环节，环境法规、排放标准及客户绿色供应链要求的变化，可能对公司生产运营、项目建设、合规成本、客户合作和品牌声誉产生影响。公司将环境合规要求融入项目规划、生产运营、污染防治、资源利用和日常管理全过程，持续完善环境管理体系，强化环境风险识别与过程管控，降低环境违规、污染事件及运营中断风险，为公司绿色制造和长期可持续发展提供支撑。此外，公司关注运营活动对生态环境和生物多样性的影响，制定《可持续发展政策》，要求在项目选址与运营中主动避让世界遗产地、自然保护区等生态敏感区域，并鼓励各基地及外部合作伙伴共同参与生态保护实践。

影响、风险与机遇管理

公司系统识别与评估经营活动中的环境影响因素，重点关注对生态敏感区域及生物多样性的潜在影响，并通过持续的环境宣贯培训，提升全员风险意识与应急响应能力，确保环境合规管理有效落地。

环境影响分析

公司对生产经营活动中各环节的环境影响因素进行系统识别与分析，建立覆盖预防、响应、处置全过程的管理机制，有效控制突发环境事件的影响，最大限度降低运营活动对环境的危害。

研发与生产

环境因素输入

能源：外购电力、煤、天然气、蒸汽、柴油

包装物：吨包袋、纸箱

水源：市政供水

环境因素输出

废气：二氧化硫、氮氧化物、颗粒物、其他特征污染物（苯并芘、非甲烷总烃、沥青烟，氨气、硫化氢、氯化氢）

无害废弃物：生活垃圾、生产废料、包装废料

废水：五日生化需氧量（BOD5）、化学需氧量（COD）、氨氮、pH（无量纲）、悬浮物、硫酸盐、石油类

有害废弃物：废机油、实验室危险废弃物

噪声

温室气体

产品运输

环境因素输入

能源：货运车辆消耗的汽油、柴油；电动汽车消耗的电力

环境因素输出

温室气体

办公运营

环境因素输入

能源：外购电力、自有车辆消耗的汽油、柴油

包装物：纸箱

水源：市政供水

环境因素输出

废水：生活废水

无害废弃物：生活垃圾

温室气体

环境宣贯培训

公司持续开展环境隐患排查与风险评估，各基地结合业务实际制定突发环境事件应急预案，明确响应流程与责任分工，并据此组织开展应急演练、环保专题培训及知识考核。同时，通过厂区绿化、植树活动、张贴环境保护横幅等方式，营造绿色低碳的文化氛围。

案例

湖州凯金开展环境保护专题培训

2025 年 11 月，湖州凯金新能源组织开展环境保护专题培训，围绕污染防治、各类污染物治理等内容进行系统讲解，帮助员工深入了解环保法规与污染防治要求。培训结束后，公司组织现场考核，合格率达 100%，有效提升了员工的环保意识与实操能力，为基地环境合规管理夯实了基础。



广东凯金环保培训

指标与目标

公司围绕资源消耗、污染物排放及环境合规等重点领域设定年度环境管理目标，通过定期监测与数据统计，动态跟踪目标完成情况，确保持续改进环境绩效。

广东凯金环境管理目标	我们的进展
厂界噪声达标排放	☑ 已达成
废气达标排放	☑ 已达成
生活污水达标排放	☑ 已达成
绿电占比≥ 60%	☑ 已达成
危废 100% 合规处理	☑ 已达成
环境违规次数 0 次	☑ 已达成

加强资源利用

凯金新能源秉承“绿色制造、绿色发展”理念，以节能、降耗、节约成本为目标，将节水、节能及循环经济理念融入生产运营全过程，持续优化能源结构，推进水资源循环利用，大力发展循环经济，助力经济社会发展全面绿色转型。

能源管理

公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，制定《能源资源管理规定》《能源政策》《节约资源能源程序》等内部制度，系统推进能源管理工作，通过设备改造、工艺优化、绿电使用及理念宣贯等举措，持续提升能源效能，降低碳排放。公司运营能耗主要来自生产活动与日常办公，涉及能源类型为电力、天然气、蒸汽、生产设备使用的柴油、自有车辆使用的汽油、柴油等。



凯金新能源 ISO 50001 能源管理体系认证证书

改造节能设备

- 建立能源管理平台，实现能耗数据实时监测与统一管理
- 实施耗能设备节能技改，推广节能新产品、新技术，淘汰高耗能设备
- 中央空调系统采用变频调速控制，降低启动与制动损耗
- 引入物联网设备物联系统，实时监控电能消耗，及时发现空转设备

优化生产工艺

- 优先选用低挥发分、低硫含量原料，降低加工能耗
- 在保证产品质量前提下，优先采用能耗更低、耗材更少的炉型加工
- 优先选择一体化工厂加工，减少物料在途运输能耗

推行绿色电力

- 推进各生产基地屋顶光伏及储能装置建设
- 停车棚光伏实现“光储充”一体化，推动绿色电力循环利用
- 与售电公司签署绿电直供协议，积极购买绿色电力证书

培育节能意识

- 厂区及办公区最大限度利用自然光照明，减少人工照明能耗
- 办公区选用节能灯具，通道安装感应灯，生活区采用定时调光控制
- 夏季办公区域空调实行定温控制
- 制定年度培训计划，开展绿色工厂等专题培训并组织考评

案例

凯金新能源获评国家级“绿色工厂”

2025 年，凯金新能源凭借在绿色制造领域的系统性实践与卓越成效，成功获评“国家级绿色工厂”。公司围绕用地集约化、原料无害化、生产洁净化、废物资源化、能源低碳化五大标准，持续推进屋顶光伏、储能装置、雨水回用及能源管理平台等绿色制造举措。其中，广东凯金光伏工程自 2025 年 4 月投运以来，4—12 月累计发电量达 132.43 万千瓦时；湖州凯金光伏工程 2025 年全年累计发电量达 394.38 万千瓦时，两地光伏项目累计发电量达 526.81 万千瓦时，有效提升清洁能源使用比例，助力生产运营低碳转型。

未来，公司将持续发挥国家级绿色工厂示范作用，积极联动产业链上下游合作伙伴，共同构建绿色供应链体系，通过降低产品全生命周期碳足迹，持续赋能新能源产业的高质量与可持续发展。



屋顶光伏



公司停车棚棚面光伏工程

水资源管理

公司依据《中华人民共和国水法》等法律法规，制定《节约资源能源程序》，将提升水资源利用效率作为日常运营的重要管理要求，持续完善水资源管理机制，落实节水措施，夯实节水型企业建设基础。公司用水主要来自市政供水与雨水，主要生产运营场所均位于水资源风险等级较低的地区，未识别出因取水、耗水、排水或储水量变化导致的直接或间接重大影响。



广东基地循环水塔：冷却水循环总量 2830 立方米每小时
节水率大于 10%

公司积极推进水资源循环利用，建立覆盖生产用水、雨水资源及日常管理的水资源管理体系，通过循环利用、源头管控和制度优化，持续提升水资源使用效率。在生产环节，公司生产厂区采用循环水塔及冷却水循环回用系统，生产项目中的冷却水实现循环利用，有效减少新鲜水取用量；初期雨水经收集、混凝沉淀处理后，用于循环冷却水系统补充用水，进一步提升雨水资源利用效率。公司生产废水均不外排，有效降低对外部水环境的影响。

在办公及生活区域，公司推广感应式节水器具，从源头控制水资源消耗；同时，公司积极倡导节水理念，在各用水处张贴节约用水标识，开展节能减碳与绿色发展培训，建立定期巡检机制，严防“跑冒滴漏”现象，将节水意识融入日常运营。报告期内，公司各运营基地未发生水资源相关的重大违规事件。

循环经济

公司制定《生态设计管理制度》《节约原材料评级制度》，将循环经济理念融入产品研发、生产制造和资源利用全过程。围绕负极材料产业特点，持续推进从“原料分级—结构修复—石墨化控制—回收闭环”的全链路循环工程体系建设，推动资源节约、材料高效利用和绿色制造协同提升。



原料选择

公司主要原材料包括石油焦、针状焦等。在原料选择阶段注重资源利用效率和环境友好属性，严格管控禁用及限用物质，推动原材料节约利用。



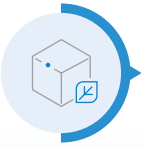
产品设计

在产品设计阶段融入生态设计理念，将材料易回收性和环境友好性纳入研发设计考量，提升产品资源利用效率，减少产品全生命周期环境影响。



生产制造

应用绿色制造工艺技术，优化生产流程，降低生产过程中的资源消耗与污染物产生，持续提升资源利用效率和制造过程管控水平。



包装运输

持续优化包装设计，优先采用可降解或可回收包装材料，推动包装减量化、循环化和规范化使用，降低包装材料消耗及废弃物产生。



回收处置

重视产品及废弃物末端管理，持续推动产品回收利用水平提升，并对不可回收物依法合规进行无害化处置，避免因处置不当造成环境影响。

绿色产品

公司聚焦工艺革新与产品研发，将绿色低碳理念融入产品开发和技術升级全过程，持续推进低碳负极材料研发、绿色制造工艺优化和产品碳足迹管理，提升产品性能与低碳竞争力，为客户供应链减碳和新能源电池产业绿色发展提供支撑。

革新绿色工艺

- 推行一体化生产模式，通过工序协同缩短生产周期，同步升级原有生产线，实现产能提升 20%—30%，相对能耗降低 20%；
- 联合客户端研发 ARDR 原子重排修复技术，量产验证显示成本下降 15%—25%、碳排放降低约 20%；
- 优化石墨化、碳化、包覆及颗粒重整等核心工艺，降低生产能耗与排放，同步提升产品一致性、容量、倍率性能及循环寿命。

研发低碳产品

- 聚焦林业生物质高效转化，构建“负碳工艺—碳基材料—能源应用”循环经济模式，形成自主低碳材料技术体系，夯实源头减碳基础；
- 突破生物质硬碳负极材料可控制备与量产关键技术，多项核心指标表现优异，为新能源电池性能提升提供支撑；
- 完成产品碳足迹核查认证，建立原料全环节溯源体系，确保碳排放数据可追溯，助力客户达成供应链碳减排目标；
- 持续优化产品性能与使用寿命，前瞻布局固态电池、钠离子电池等下一代技术，通过延长电池全生命周期降低碳排放。

控制污染排放

凯金新能源严格遵守国家关于废水、废气、废弃物、噪声等污染物排放的标准与要求，系统推进各类污染源的规范化管理，确保实现 100% 合规处置，以实际行动践行绿色发展承诺，切实降低运营对环境的影响。

废水管理

公司严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《污水综合排放标准》等法规要求，制定《废水控制程序》，对废水产生、收集、处理与排放全过程实施规范化管理，确保合规处置。公司废水主要来源于脱硫废水和生活污水，其中，脱硫废水经废水处理系统处理后全部循环回用，不对外排放；生活污水经隔油池、化粪池预处理后纳管排放，纳入市政污水处理厂集中处理。

废气管理

公司贯彻落实《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规，制定《大气污染控制程序》，针对石墨投料、包装工序产生的颗粒物，采用除尘工艺处理，实验室涂布、烘干、注液工序产生的有机废气，采用吸附工艺处理，确保达标排放。

贵州凯金结合自身生产实际，制定《贵州凯金废气排放管理制度》，针对石墨化、碳化工序产生的废气，采用脱硫等组合工艺处理，达标后有组织排放。同时通过技术改造优化废气收集系统，减少排放口数量，降低监测成本。



废弃物管理

公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》，制定《固体废物控制程序》《固体废物管理办法》《危险废物管理规定》《固体废物管理规定》等内部制度，对废弃物实施分类管理、规范贮存与合规处置，确保无害化、减量化、资源化。公司涉及的无害废弃物主要为生活及办公垃圾、设备维修产生的一般固废、脱硫石膏、废塑料等，有害废弃物主要为废机油、电捕焦油、化验室危险废弃物等。

一般废物处理

- 对于不可回收的一般固体废弃物，如生活、办公、设备维修垃圾等，集中存放，后交由环卫部门统一清运。
- 对于可回收利用的一般固体废弃物，如废五金、废塑料、废纸箱等，定期由废品回收单位收购，食堂泔水则由附近农户回收利用。

危险废物处理

- 建立危险废物管理台账与转移联单制度，设置专用危废管理仓库，分类分区存放，并做好防护及警示标识，确保全过程可追溯。
- 对于废机油、化验室危险废弃物等，分类暂存于专用危废间，其中废机油循环利用于高温碳化生产。
- 其他有害废弃物分类存放，委托具有危险废物处理资质的第三方机构进行处置。

在生物质废弃物资源化利用方面，公司关注可再生碳源材料的开发与应用。与华南农业大学等单位合作开展“林业生物质负碳高效转化与低碳产品创制关键技术集成示范”研究，探索将竹材、木材等林业剩余物，以及椰子壳、竹子、甘蔗渣、荔枝木等亚热带废弃生物质资源转化为碳基储能材料，提升废弃生物质资源利用价值，减少对传统不可再生资源的依赖。

噪声管理

公司依照《工业企业厂界环境噪声排放标准》《声环境质量标准》等要求，结合运营实际制定噪声管理制度，通过源头控制、传播路径阻隔及第三方定期监测，确保厂界噪声稳定达标。

在源头环节

优先选用低噪声设备，对冷却塔、空压机、风机等主要噪声源加装消声器或隔音装置；定期检查维护设备，对长期高噪声且无改造价值的设备及时以旧换新。

在传播环节

优化车间布局，对高噪声设备采取隔声减振措施，生产时尽量关闭门窗，夜间禁止高噪声作业。同时，为高噪声区域作业人员配备耳塞、耳罩等防护用品，合理安排作业时间，减少噪声暴露时长。

人才赋能 共创共享

凯金新能源坚持依法合规、公平公正的用工原则，以保障员工合法权益为基础，以职业发展赋能为支撑，以职业健康安全为底线，持续营造安全、平等、包容并兼顾工作与生活平衡的职场环境。同时，公司积极参与行业交流与标准共建，扎根所在社区回应民生需求，与各利益相关方协同发力，共筑互惠互利、和谐共生的发展格局。

我们的行动

- 员工权益与福利
- 推动行业发展
- 职业健康与安全
- 共创美好社会
- 员工培训与发展

关键绩效

- 员工总人数：**2,715** 人
- 重大事故发生数：**0** 起
- 劳动合同覆盖率：**100%**
- 职业病发生率：**0%**

响应联合国可持续发展目标

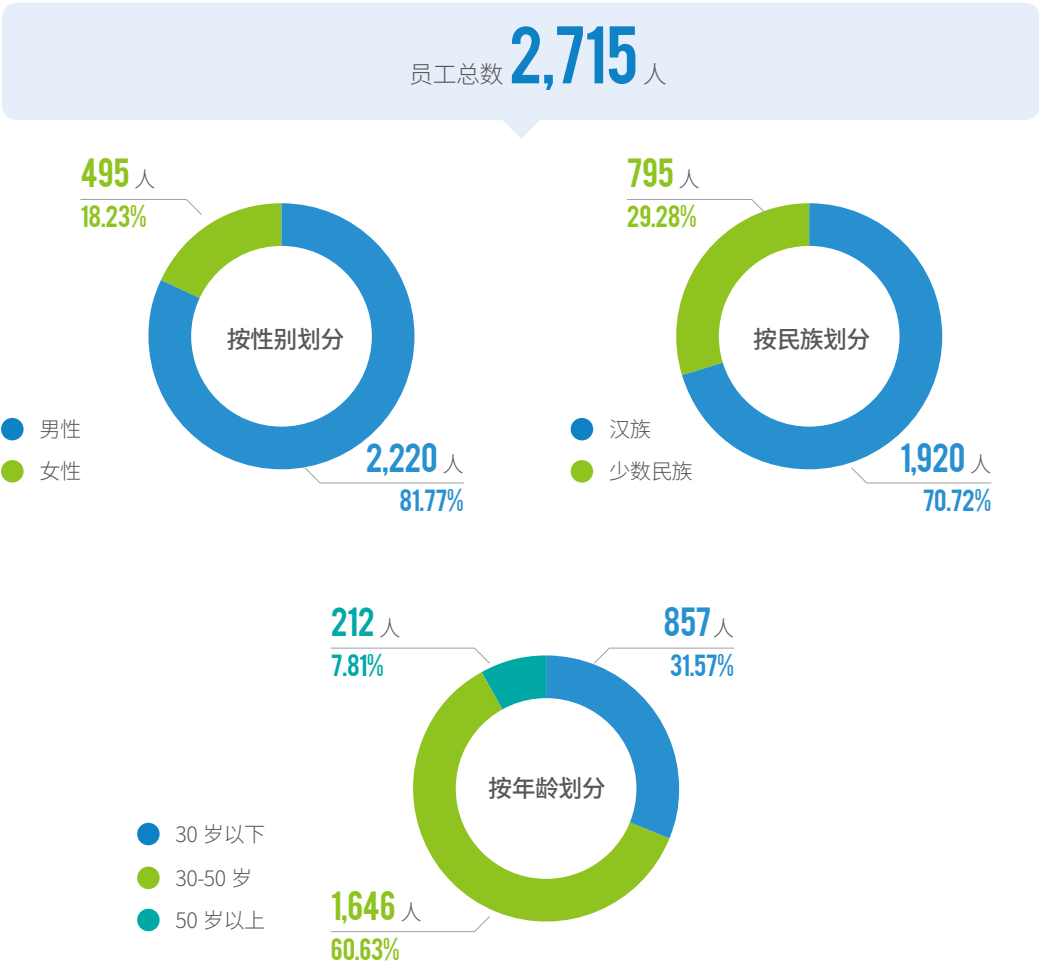


员工权益与福利

凯金新能源严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国未成年人保护法》等劳动相关法律法规，切实保障员工合法权益。在按时足额发放薪酬、落实休假权利的基础上，积极拓展以健康关怀、生活支持为核心的多样化补充福利，如补充商业保险、年度健康体检、多种津贴补贴等，全方位提升员工的获得感、安全感与归属感，致力于构建兼具市场竞争力与人文关怀温度的薪酬福利体系。

多元包容

公司坚持平等就业原则，严格遵守运营所在地相关法律法规，杜绝因种族、肤色、性别、年龄、宗教信仰等产生的任何形式的就业歧视。在招聘与用工全过程中，公司秉持“公开、公平、公正”的准则，通过多元渠道广泛吸纳不同背景的优秀人才，确保每一位员工在职业发展机会与待遇上享有平等权利，切实营造多元、包容、公平的就业环境。2025 年，未发生员工雇佣相关违法违规事件。



公司以合法、规范、公平、专业为招聘管理准则，严格遵循劳动法律法规，将平等原则贯穿招聘全流程。公司构建了内外结合的多元化招聘体系，内部通过竞聘、推荐、交流等机制促进人才流动，提升用工效率；外部依托校园招聘和社会招聘，广泛引进新兴及跨界领域人才。内外协同，有效保障关键岗位人才供给，打造多元融合、坚实有力的人才队伍。



多样化招聘渠道

和谐用工

公司践行“主动、专业、谦虚、用功勤奋、学习能力强”的核心用人标准，全面实行劳动合同制，依法与每一位员工签订并履行劳动合同，构建规范有序的劳动关系。公司坚持人岗匹配原则，致力于将合适的人才配置到最能发挥其专长的岗位，实现人尽其才、才尽其用，推动员工与企业协同发展，持续营造专业、和谐、共赢的用工环境。

- 员工劳动合同签订率

100%

薪酬福利

公司切实保障员工薪酬福利权益。薪酬方面，基于行业竞争态势推行市场化收入分配机制，严格落实《员工福利管理制度》《管理层补充福利》等制度，依据绩效考核按时足额发放薪资，确保薪酬兼具外部竞争力和内部公平性。福利方面，公司保障员工休假权利，做到应休尽休，并高度重视员工身心健康，组织开展多样化业余活动，提升员工的获得感、安全感与归属感。



构建完备福利体系

公司构建了覆盖足额休假、节日关怀、健康保障、生活补贴及舒适工作环境的完备福利体系。

假期保障	带薪年假、婚假、丧假、产检假、产假、陪产假、哺乳假、育儿假等
节日福利	传统节日礼品、开门利是、入职纪念日、员工生日会等
健康保障	雇主责任险、年度体检、职业病体检、工伤探视等
生活保障	免费住宿、免费餐食、电费补贴、高温津贴、夜班补贴等
员工活动	多元化团建活动



良好办公环境

公司办公空间以开放、互动为核心设计理念，打破传统隔断式布局，旨在便于团队交流与协作，提升沟通效率与团队响应速度，为高效协作提供空间支持。



办公楼环境图

案例 打造“积分商城”回馈拼搏的员工

公司设立积分商城，认可员工在项目攻坚与团队协作中的付出。员工可依据工作贡献与绩效、践行价值观情况获取对应勋章与积分，并兑换相应福利，使努力与回报形成正向反馈，切实激励奋斗者。



积分商城展示页面

积分系统兑换展示页面

组织各类团建活动

公司高度重视员工身心健康，定期组织传统节日活动、开工利是、职场心理团辅等关怀活动，并常态化开展季度部门团建活动，切实提升员工幸福感、获得感与企业归属感。



端午节活动



组织篮球比赛



中秋节活动



庆生活动

推进个性化员工关怀

公司持续完善员工关怀，建设图书馆、健身房、瑜伽室等休闲设施，并设计抱枕、礼包、编织袋等文化周边产品，通过定期开展员工休闲活动与线上互动礼品发放等方式丰富员工业余文化生活，增强组织认同感与归属感。



民主沟通

公司坚持“公开、透明、双向互通”的理念，严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国工会法》等法律法规，构建开放、透明、民主的沟通机制。公司通过职工代表大会、座谈会、投诉反馈平台等多元化渠道，系统了解员工诉求，并定期开展员工满意度与组织氛围调研，精准识别员工关切，制定针对性改进措施，持续提升员工归属感与企业治理透明度。

职工代表大会

每半年召开一次职工代表大会，代表从各部门及生产基地选举产生。会议围绕员工密切关注的事项进行民主商讨，充分听取一线意见建议，推动员工参与企业管理，保障员工的知情权与表达权。

部门员工座谈会

由部门联合组织开展，聚焦员工真实工作痛点、生活诉求、团队管理等实际问题进行反馈讨论。会上，员工可直接向管理层反馈意见；会后形成会议纪要，明确责任部门并督促落实决议，确保员工诉求得到有效回应。

员工投诉反馈平台

公司OA上线“员工合理化建议”流程，面向全体员工开放长效建言通道，全年累计收集员工合理化建议126条。2025年，线上反馈渠道进一步升级，上线“凯麦啦”专属员工心声反馈平台，建立专项跟进与月度回顾机制，累计收集员工反馈113条，涵盖流程、沟通、管理、食宿等各类事项，问题累计关闭率超95%。



职业健康与安全

凯金新能源高度重视员工职业健康与安全，将其视为防范经营风险的内部管理基石。公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，确立“以人为本、关爱生命、和谐发展”的管理方针，系统推进职业健康与安全管理。

治理

公司建立总部统筹管理、各基地具体负责的职业健康与安全管理架构。各生产基地制定《安全生产规章制度》《职业健康管理办法》《职业危害防治责任制》等制度，明确各级人员的安全职责，为员工提供安全、健康的工作环境，切实保障员工的身心健康。

战略

公司将职业健康与安全融入整体发展战略，主动推进风险及来源识别，聚焦粉尘、化学危害、噪声、高温等高风险危害源，通过工艺优化、技术改造、产线升级等方式实现职业危害防控，同时加强数字化赋能、规范员工作业防护、开展安全警示教育与应急演练，持续提升职业健康安全水平。

影响、风险和机遇管理

公司开展全业务单元的职业健康安全危害识别与评估，针对性制定并严格落实防控措施，持续做好过程监测与改进，形成“识别—评估—管控—监督—改进”的闭环管理机制，最大限度保障员工职业健康与安全。

识别与评估

委托专业第三方机构开展危害因素检测及职业病危害控制效果评价，公司生产基地涉及的职业病危害因素主要包括：粉尘、噪声、有毒有害物质、电焊弧光、高温、工频电场等。

管理与改进

针对已识别的危害因素及制定的应对措施，公司从生产保障、应急管理、安全培训、监测改进等方面全面落实防控要求，最大限度降低员工受职业危害因素影响的



保障安全生产

常态化开展安全巡查和节假日前专项排查，聚焦重点区域、关键环节和高风险点位，推动隐患动态排查与闭环整改，并规范急救箱和应急物资配置。



火灾爆炸风险现场处置演练



粉尘燃爆事故专项应急演练



职业健康知识安全培训



高风险和有限空间作业安全培训

安全应急演练次数

20次

指标和目标

公司制定职业健康与安全目标及关键指标，并逐层分解至各部门、各岗位，确保责任落实到人。报告期内，公司严守职业健康与安全底线，通过过程性指标有效驱动日常安全管理规范化运行，未发生因工死亡或重伤事故。

指标	单位	目标	2025 年
职业病发生率	%	0	0
重大安全事故	起	0	0
员工体检覆盖率	%	100	100
火灾 / 爆炸发生次数	次	0	0
化学溶剂泄漏次数	次	0	0



加强应急管理

完善应急预案体系，制定综合、专项及现场处置方案，围绕粉尘燃爆、火灾等重点场景开展常态化、实战化应急演练。



开展安全培训

针对关键安全风险源建立分层分级培训体系，通过视频教学、现场教学、师带徒等方式，开展安全法规、岗位操作、应急处置和职业健康防护培训，提升员工安全意识和应急能力。



持续监测改进

建立职业健康安全管理台账，按月跟踪重点指标和任务落实情况，及时识别问题并督促整改，形成监测、整改、验证、优化的闭环管理。

员工培训与发展

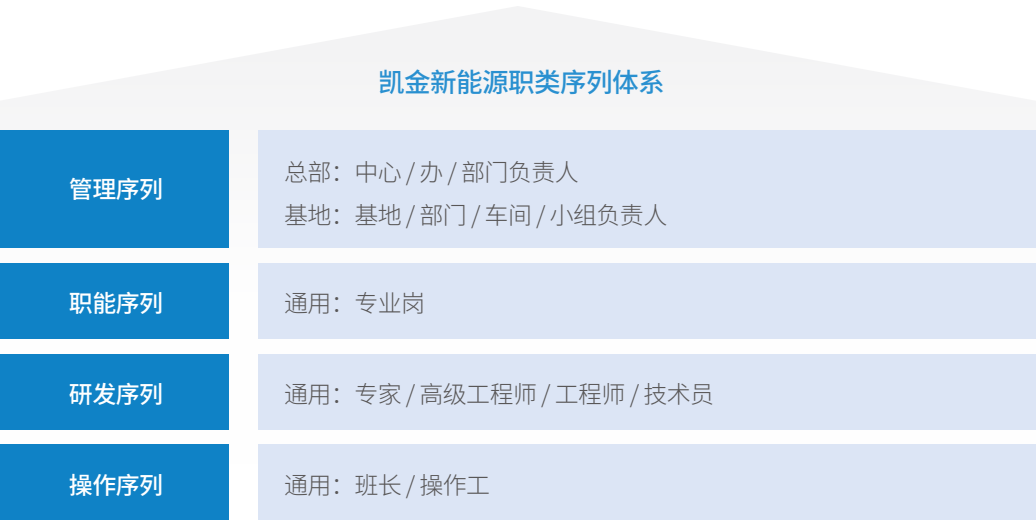
依托公司清晰的人才评判标准与核心价值导向，凯金新能源持续搭建多元成长平台，全方位赋能员工发展。公司搭建覆盖全职业周期的系统化培训体系，配套公平透明的人才选拔晋升规则与完善的职级发展通道，打通员工向上成长路径，推动个人能力提升与企业长远发展双向共生、同频共进。

健全发展路径

公司重视员工职业发展，构建了畅通的职业发展通道与完备的绩效考核体系，为员工提供清晰的成长路径和公正的评价机制，助力员工与公司共同发展。

畅通职业发展通道

制定并落实《职级职等管理制度》，构建管理、职能、技术、操作、研发多序列发展通道，明确岗位职级职等体系及晋升要求，为员工提供畅通的职业发展路径。



完善绩效考核体系

公司设立覆盖治理层、管理层与执行层的绩效管理架构，制定并实施《薪酬绩效激励方案》，系统推进绩效管理落地。总裁办统筹年度经营目标与行动计划，绩效管理执行小组负责考核指标、绩效目标、激励预算及监督管理，人力资源中心负责制度建设、考核组织、过程稽核与结果应用，各部门及基地负责人负责目标分解、绩效评价、反馈面谈与辅导改进，形成战略目标逐级分解、过程跟踪和结果应用的管理闭环。

公司建立以业绩考核为核心、以岗位价值、能力贡献和绩效结果为导向的差异化激励体系，并运用员工绩效承诺书、360 评估等工具，推动薪酬分配与员工贡献、组织目标紧密衔接。2025 年，公司核心岗位主动离职率同比稳步下降，年人均产量同比提升 45.1%，核心团队稳定性、组织运行效率和人才激励成效持续提升。

开展员工培训

公司高度重视员工成长与能力建设，依托人才发展中心，严格落实《员工培训制度》等内部管理要求，持续搭建专业化、规范化、体系化的学习平台。公司围绕员工不同成长阶段和岗位能力需求，常态化开展线上大讲堂、应届生训练营、专业技能培训、管理能力提升等多元化培训活动，推动员工专业能力、综合素质与岗位胜任力持续提升，为员工职业发展和公司战略落地提供坚实的人才支撑。

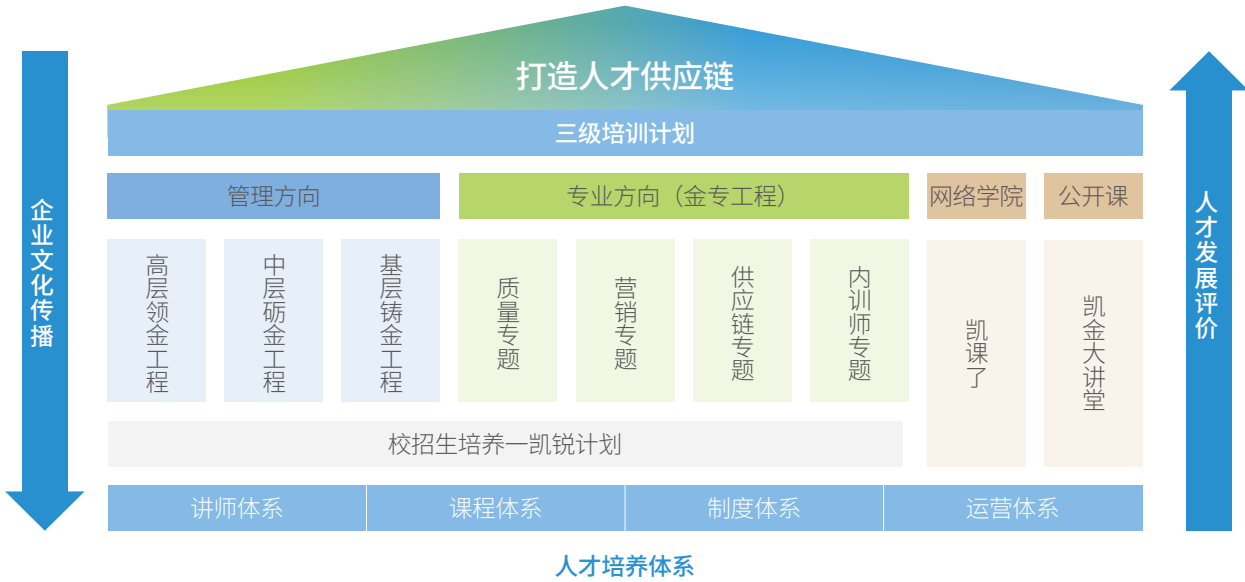
多元化培训形式

构建多元化培训体系，采用线上学习与线下授课相结合的方式，涵盖内部讲师授课、外部专家讲座及选派员工参加外部单位组织的培训等多种形式，精准匹配各层级员工多元化、多层次成长学习诉求。



体系化培训课程

构建了体系化的培训课程，覆盖入职培训、管理能力培训和专业培训，适用于不同层级、不同阶段的员工，以满足员工多样化的职业发展需求。





围绕人才梯队建设和业务能力提升，公司打造了“凯锐计划”“铸金工程”“砺金工程”“领金工程”“金专工程”等特色培训项目，形成覆盖新员工、班组长、中层管理人员、管理干部和核心专业人才的培养体系。

凯锐计划

面向校招新生开展系列培训课程，帮助新员工加快完成从校园到职场的角色转变，提升岗位适应能力和组织融入感。2025年，“凯锐计划”结业率达100%。

金专工程

聚焦核心专业领域，开展专题化、场景化、实战化专业培训，助力核心岗位员工精进专业技能、破解业务难点。2025年，“金专工程”累计开展课程17期，培训人数超过1,800人次。

铸金工程

聚焦班组长队伍建设，围绕现场生产实际需求开展实操业务专项培训，提升一线管理人员现场管理、问题解决和团队协同能力。2025年，公司围绕该项目开展培训活动17次，培训总时长25小时，培训满意度达4.74分（满分5分），班组长培养通过率达82%。

砺金工程

面向中层管理人员，聚焦团队管理、战略理解、合规意识、跨部门协作等主题，通过集中研修、案例研讨与行动学习等方式，帮助中层管理人员拓宽业务视野、提升管理能力。2025年，“砺金工程”全年结业率达100%。

领金工程

聚焦管理人员战略领导力提升，采用“培训+实战考核”双驱动模式，设置公司级决策场景模拟，引导参训管理者结合真实业务场景输出可落地的改进方案，推动中高层管理者从“专业骨干”向“经营决策者”转变。



“金专工程”培训



“砺金工程”培训



“凯锐计划”集训营开营仪式



“凯锐计划”获博奥奖“混合学习项目实践杰出奖”

推动行业发展

凯金新能源秉持开放协作、共生共赢的理念，携手产业链伙伴，积极参与行业标准制定与高端峰会对话，同时致力于行业人才培养与赋能，推动知识共享与能力共建，助力全行业迈向更高质量、更可持续的发展。

行业人才培育

公司积极助力行业人才培育，依托自身丰富的实践经验反哺教育。通过校企合作、实习基地共建、专业课程开发等多元方式，支持新能源领域人才培养。

案例 产教融合，以实践反哺教育

2025年6月，凯金新能源10名资深骨干正式受聘为东莞理工学院校外导师，双方共建专业学位研究生联合培养基地。此次受聘体现了公司行业地位、技术创新实力与人才培养理念获得高校认可。未来，校外导师将以企业实战视角参与研究生培养、课题研究及职业技能培训，搭建“校园理论”与“产业实践”的桥梁，为校企协同育人注入动力。



受聘聘书



受聘典礼

参与行业对话

公司坚持以开放促合作、以协同促发展，积极参与高端行业论坛，深化产业链上下游多维协作，共建资源共享、优势互补的产业生态，为行业发展贡献力量。

案例 参与行业高峰论坛

2025 年 3 月，凯金新能源受邀出席“第十八届锂电负极材料市场及前沿技术高峰论坛”，并作《绿色发展，责任先行》主题演讲。在能源转型与绿色发展的多重驱动下，公司持续深化 ESG 建设，致力于成为可持续发展的行业典范。



公司代表在高峰论坛发言

案例 “政企座谈”，共促行业发展大局

2025 年 4 月，贵州省铜仁市委书记李作勋率党政代表团到访广东凯金新能源，开展实地调研。此次座谈旨在深化莞铜产业协作，考察公司在新能源负极材料领域的技术实力与产业带动能力。双方围绕共建产业链、技术成果转化等进行了深入交流，为后续区域协同发展奠定基础。



铜仁市党政代表团访问凯金新能源

案例 “强强联合”，共建新能源产业新生态

2025 年 8 月，凯金新能源与立时集团在广东东莞签署固态电池合作协议。双方围绕未来业务战略布局、产品技术路线、固态电池发展趋势及全球市场竞争态势进行交流，就关键技术标准化与生产工艺效率提升达成初步共识。双方将共同推进固态及新型电池材料体系创新与技术突破，发挥协同效应，加速产业化进程。



凯金新能源与立时集团达成战略合作

共创美好社会

凯金新能源积极履行社会责任，将回馈社区作为履行社会责任的重要落脚点。公司建立社区沟通机制，积极参与运营所在地的公益事业与社区共建活动，通过产业投资带动区域就业、组织志愿服务、开展爱心捐助等多种方式，切实回应社区民生需求，为共创美好社会贡献力量。



植树节活动

案例 以产业投资带动区域发展

2021 年，凯金新能源依托莞铜协作机制落户贵州大龙经济开发区，创造了从厂房开到点火试产仅用 72 天的“凯金速度”，建成 10 万吨高性能锂离子电池负极材料一体化生产线。自 2022 年下半年全线投产以来，公司通过加大研发投入、引进技术人才、深化校企合作、推进产线技改等举措，产值从 2023 年 13 亿元、2024 年 19.1 亿元攀升至 2025 年近 40 亿元，两年间实现超 200% 的跨越式增长。

带动就业

一体化生产模式创造了大量就业岗位，企业员工从 2022 年的 200 余人增至 900 余人，增幅达 300%。2025 年公司招收了 50 余名高校毕业生，不断优化人才队伍。叠加周边企业，大龙开发区新型功能材料产业已累计带动就业 2,200 余人。



贵州凯金厂房

人才培养

公司不断深化与贵州大学、中南大学等省内外高校的校企合作，开展定岗培训，为当地输送技术工人，持续赋能区域人才发展。



生产车间

区域协调发展

广东凯金与贵州凯金联动，积极参与地方专场招聘会，并面向周边村庄开展就业帮扶，吸纳当地劳动力就近就业。

未来展望

展望未来，凯金新能源将继续锚定“成为全球第一新能源材料供应商”的发展愿景，秉持稳健经营、务实创新、绿色发展的理念，持续完善 ESG 管理体系，不断提升研发创新、质量管理、绿色制造、客户服务和供应链协同能力。公司将以创新驱动产业升级，以品质夯实客户信赖，以绿色低碳推动可持续运营，持续推进节能降碳、资源循环利用、环境合规管理和绿色供应链建设，携手员工、客户、供应商、行业伙伴及社区等利益相关方共创共享发展价值，为新能源材料产业高质量发展贡献凯金力量。



关键绩效表

治理绩效

指标	单位	2025 年	2024 年
商业道德与反贪污绩效			
参与反贪污培训人数	人	890	669
反贪污培训开展次数	次	6	3
反贪污培训覆盖率	%	100	100

环境绩效¹

指标	单位	2025 年	2024 年
能源使用			
耗电量	兆瓦时	1,120,979.44	887,241.65
温室气体排放 ²			
温室气体范围一排放量 ³	吨二氧化碳当量	242.51	208.52
温室气体范围二排放量 ⁴	吨二氧化碳当量	16,491.97	17,557.73
温室气体范围三排放量	吨二氧化碳当量	286,553.2	371,388.97
温室气体排放总量（范围一 + 范围二）	吨二氧化碳当量	30,3287.68	389,155.23

社会绩效

指标	单位	2025 年	2024 年
员工雇佣及培训绩效			
员工总人数	人	2,715	2,280
按性别划分			
女性	%	18.23%	18.68%
男性	%	81.77%	81.32%
按年龄划分			
30 岁以下	%	31.57%	20.26%
30-50 岁	%	60.63%	68.73%
50 岁以上	%	7.81%	11.01%
按民族划分			
汉族	%	70.72%	74.52%
少数民族	%	29.28%	25.48%
按雇佣类型划分			
全职劳动合同制	人	2,678	2,259
全职劳务派遣制	人	24	19
其他雇佣形式 ⁵	人	13	2

指标	单位	2025 年	2024 年
女性管理者			
高级管理层员工总人数	人	61	63
高级管理层女性占比	%	18.03	15.87
员工流失率 ^{6、7}	%	21.34	37.41
员工培训			
员工培训覆盖率 ⁸	%	100	100
其中，女性员工培训覆盖率	%	100	100
其中，男性员工培训覆盖率	%	100	100
员工线上学习累计时长	小时	18,449	6,732.32
员工线上学习人次	人次	68,000	37,018
员工平均培训时长	小时 / 人·年	6.8	3
职业健康与安全绩效 ⁹			
员工体检覆盖率	%	100	100
工伤导致死亡人数	人	0	0
接受职业健康与安全培训的员工人数	人	3,272	2,280
重大安全事故次数	起	0	0
员工健康与安全培训覆盖率	%	100	100
产品质量绩效			
因违反产品和服务有关法律法规而受到的罚款总额	万元人民币	0	0
已售或已运送产品中因安全与健康理由而须回收的产品 的销售额	件	0	0
客户服务绩效			
接获关于产品及服务的投诉处理率	%	100	100
接获关于产品及服务的投诉总数	件	6	8
经证实的侵犯客户隐私权及遗失客户资料的投诉次数	件	0	0
违反有关营销传播的法规受到罚款 / 处罚或警告的事件	件	0	0

注 1、9：环境绩效的统计口径为广东凯金、贵州凯金、湖州凯金、内蒙凯金；

注 2：范围一、范围二温室气体排放的计算参考 ISO 14064-1:2018 及《工业企业温室气体排放核算和报告通则》（GB/T32150-2015）；温室气体排放统计口径为广东凯金。

注 3：范围一温室气体排放量包括天然气、柴油和汽油等消耗产生的的直接温室气体排放。温室气体种类包括 CO2、CH4 和 N2O，计算时温室气体当量选取 IPCC AR6 GWP 百年平均值计。其中，各类能源排放因子参考《企业温室气体排放核算与报告指南》《中国能源统计年鉴》等；

注 4：范围二温室气体排放量包括外购电力产生的间接温室气体排放。公司 2025 年按基于位置的方式计算电力产生的温室气体排放；

注 5：其他雇佣形式员工指实习生；

注 6：各类别员工流失率 = 该类别员工年内流失人数 / （该类别别员工年末人数 + 该类别员工年内流失人数）；

注 7：公司主要流失人员为车间生产员工。车间生产行业特性导导致该部分人员流动性较大，因此公司员工流失率较高；2025 年起，员工流失率统计口径调整为职级四级及以上员工。

注 8：员工培训覆盖率 = 参与培训的员工人数 / 员工总人数。

GRI 对标索引表

使用说明	凯金新能源在 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息
使用的 GRI 1	GRI 1：基础 2021

披露项	报告页码
GRI 2：一般披露 2021	
2-1 组织详细情况	03-07
2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	
2-3 报告期、报告频率和联系人	87
2-4 信息重述	
2-6 活动、价值链和其他业务关系	04
2-7 员工	65-70
2-9 管治架构和组成	08-14 19-20
2-10 最高管治机构的提名和遴选	19-20
2-11 最高管治机构的主席	
2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	08-14
2-13 为管理影响的责任授权	08-14
2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	
2-15 利益冲突	19-20
2-16 重要关切问题的沟通	15-16
2-17 最高管治机构的共同知识	
2-18 对最高管治机构的绩效评估	19-20
2-19 薪酬政策	
2-22 关于可持续发展战略的声明	01-02
2-23 政策承诺	每章节都有涉及
2-24 融合政策承诺	每章节都有涉及
2-25 补救负面影响的程序	38-41

披露项	报告页码
2-26 寻求建议和提出关切的机制	15-16 19-22 24-26 38-41 65-70
2-27 遵守法律法规	每章节都有涉及
2-29 利益相关方参与的方法	15-16
2-30 集体谈判协议	70
GRI 3：实质性议题 2021	
3-1 确定实质性议题的过程	
3-2 实质性议题清单	10-14
3-3 实质性议题的管理	
GRI 101: 生物多样性	
101-4 确定生物多样性影响	54-56
101-8 生态系统服务	54-56 61-62
GRI 201：经济绩效 2016	
201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	47-53
201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	65-70
GRI 203：间接经济影响 2016	
203-1 基础设施投资和支持性服务	57-60 77-79
203-2 重大间接经济影响	29-33 77-79
GRI 205：反腐败 2016	
205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	24-26
205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	
GRI 206：反竞争行为 2016	
206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	24-26

披露项	报告页码
GRI 301：物料 2016	
301-2 所用循环利用的进料	57-60
301-3 再生产品及其包装材料	
GRI 302：能源 2016	
302-1 组织内部的能源消耗量	81-82
302-4 降低能源消耗量	57-60
302-5 降低产品和服务的能源需求量	
GRI303：水资源和污水 2018	
303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	58
303-2 管理与排水相关的影响	
GRI 305：排放 2016	
305-1 直接（范围 1）温室气体排放	81-82
305-2 能源间接（范围 2）温室气体排放	81-82
305-3 其他间接（范围 3）温室气体排放	81-82
GRI 306：废弃物 2020	
306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	61-62
306-2 废弃物相关重大影响的管理	
306-5 进入处置的废弃物	
GRI 308：供应商环境评估 2016	
308-2 供应链的负面环境影响以及采取的行动	41-44
GRI 401：雇佣 2016	
401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	65-70
401-3 育儿假	
GRI 403：职业健康与安全 2018	
403-1 职业健康安全管理体系	71-72
403-2 危害识别、风险评估和事故调查	
403-3 职业健康服务	
403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	

披露项	报告页码
403-5 工作者职业健康安全培训	71-72
403-6 促进工作者健康	
403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	
403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	
403-9 工伤	
403-10 工作相关的健康问题	
GRI 404：培训与教育 2016	
404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	81-82
404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	73-76
GRI 405：多元化与平等机会 2016	
405-1 管治机构与员工的多元化	65-66
GRI 406：反歧视 2016	
406-1 歧视事件及采取的纠正行动	65-66
GRI 414：供应商社会评估 2016	
414-2 供应链的负面社会影响以及采取的行动	41-44
GRI 416：客户健康与安全 2016	
416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	36-38
416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	
GRI 417：营销与标识 2016	
417-1 对产品和服务信息与标识的要求	36-41
417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	
417-3 涉及营销传播的违规事件	
GRI 418：客户隐私 2016	
418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	22-23

关于本报告

报告编制说明

本报告是广东凯金新能源科技股份有限公司第3份《环境、社会及公司治理（ESG）报告》，向投资者等利益相关方披露公司在经营中对于ESG议题所秉持的理念、建立的管理方法、推行的工作与达到的成效。

报告范围

本报告范围涵盖广东凯金新能源科技股份有限公司（简称“凯金新能源”“公司”“我们”）及其附属公司，披露公司2025年1月1日至2025年12月31日的可持续发展表现，部分内容往前后年度适度延伸。

数据说明

报告中数据和案例来自公司实际运行的正式记录。报告中的财务数据均以人民币为单位。财务数据与公司年度财务报告不符的，以年度财务报告为准。

称谓说明

为便于阅读，报告中附属公司“广东凯金”指“广东凯金新能源科技股份有限公司广东生产基地”；“内蒙凯金”指“内蒙古凯金新能源科技有限公司”；“湖州凯金”指“湖州凯金新能源科技有限公司”；“江苏凯金”指“江苏凯金新能源科技有限公司”；“贵州凯金”指“贵州凯金新能源科技有限公司”。

编制依据

本报告参考全球可持续发展报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》（2021版）、国际可持续准则理事会（ISSB）《国际财务报告可持续披露准则第1号—可持续相关财务信息披露一般要求》（IFRS S1）《国际财务报告可持续披露准则第2号—气候相关披露》（IFRS S2）编制。

报告获取方式

您可通过公司官方网站（<https://www.dgkaijin.com>）下载电子版报告。如对本报告有任何建议和意见，您可按以下方式联系我们：
联系地址：广东省东莞市松山湖园区兴达路7号
联系邮箱：esg@kaijin.cn

意见反馈表

尊敬的读者：

感谢您阅读本报告。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息，并有效促进公司持续提升可持续发展水平，我们非常重视并真诚期望聆听您对本报告的反馈意见。

1. 您对本报告的总体评价：

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

2. 您认为报告结构是否合理：

☐ 非常合理 ☐ 合理 ☐ 一般 ☐ 较不合理 ☐ 不合理

3. 您认为报告的易读程度如何：

☐ 非常易读 ☐ 易读 ☐ 一般 ☐ 较不易读 ☐ 不易读

4. 您所关注信息在报告中的披露程度如何：

☐ 很全面 ☐ 比较全面 ☐ 有所涉及 ☐ 涉及很少 ☐ 未涉及

5. 您对我们履行 ESG 的总体评价如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

6. 您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

7. 您对我们可持续发展及本报告有何意见和建议？



联系地址：广东省东莞市松山湖园区兴达路 7 号

联系邮箱：esg@kaijin.cn